

我行认真贯彻落实全国全省组织工作会议精神 激发干部担当作为新活力 凝聚跨越发展新动能

近期,我行党委围绕全面从严治党持续深入推进巡视整改工作,结合实际贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,组织开展“新时代 新担当 新作为”专题学习教育活动,通过党委理论学习中心组学习(扩大)会议、干部调研、多维测评等一系列方法措施,着力强化干部队伍建设和作风建设,将深化巡视整改成果转化成为高质量人才发展动力。

坚决贯彻落实全国全省组织工作会议精神。召开党委理论学习中心组学习(扩大)会议,组织全行中层正职以上管理人员系统学习习近平总书记在组织工作会议上的重要讲话精神,深刻领会

精神,坚决正本清源、狠杀歪风邪气,盯住“关键少数”,重点抓好年轻干部“选育管用”,明确“不讲政治”“不会带班子带队伍”“不作为、乱作为”等11种干部坚决不用,充分激励广大干部担当作为,弛而不息抓好改革转型发展。

扎实开展“新时代 新担当 新作为”专题学习教育活动。在全行范围,以66个基层党组织为支点,启动为期三个月的“新时代 新担当 新作为”专题学习教育活动,在全行党员、干部、职工中迅速掀起学习热潮。全行中层以上干部围绕我行在新时代“为何转型”“怎样转型”开展热烈的思想大讨论,集思广益、建言献策;各级领导干部带头谈认识、谈感想,积极撰写

心得体会共计282篇。组织“岗位创新、岗位建功、岗位奉献”创先争优活动,对标对表、比学赶超,充分营造干部员工担当作为的良好氛围。

找准担当“突破口”,全覆盖开展干部调研。我行党委组织多个调研组采取实地调查、谈话调研的方式,对总行34个部门及包含15个州市分行的43个分支机构领导班子情况进行摸底调研,重点了解各单位领导班子运行情况、班子成员履职情况、人才队伍建设情况,为及时发现优秀人才、选优配强干部队伍打下良好基础。充分征集各单位干部员工对组织人事工作的意见建议,倾听一线员工想法诉求,及时疏解整理形成清单,有效畅通意见反

映渠道,获得基层干部员工一致好评。

多维度评议干部,树立干事创业鲜明导向。采用总行领导班子现场评议、内部员工评议、中层干部互评的多方位、多角度评议方式,从“讲政治、担当作为、精神状态、抓班子带队伍、工作实绩、德廉表现”等6个方面,对中层正职领导干部进行多维度的民主评议,客观全面反映领导干部综合情况,健全组织辨德识才、精准识人有效机制,引导激发管理干部自我革新、担当作为责任意识。强化结果运用,树立干事创业鲜明导向,将民主评议结果作为班子建设、推进干部任用重要依据,有效激发干部干事创业活力。

发扬“主人翁”精神,大力营造奋斗发展良好氛围。结合银行实际和特点,开展以“勇担当 谋转型 促发展”为主题的第四届职工演讲比赛、“勇担当 促发展”职工合理化建议活动、“新时代下富滇青年的责任与担当”主题写作技能大赛、“青春建功新时代、富滇青年争先锋”零售风采比拼大赛等一系列活动,通过生动活泼的形式体现“主人翁”精神,激励全行干部职工担当新使命、建功新时代、展现新作为,争当推动我行高质量跨越发展的先锋模范。及时宣传报道活动进展及取得成效,真正把身边的好典型树起来,生动激发广大干部员工干事热情、奋斗激情。

(党委组织部)

我行与官渡区政府座谈

深化交流合作 推动银政共赢

9月13日,我行党委书记、董事长洪维智,副行长代军与官渡区政府在总行举行座谈会,双方就如何促进深化合作和推动银政共赢发展,深入交换了意见并达成共识。我行办公室、公司金融总部、投行部、官渡支行、滇中产业区支行负责人和昆明综合保税区管委会主任、官渡区委书记和丽川,常务副区长赵昆、昆明空港经济区管委会副主任朱恒俊及官渡区区委办、区财政局、昆明综合保税区办公室等有关部门负责人参加座谈。

洪维智书记在座谈中表示,感谢官渡区政府长期以来对我行的关心、支持和帮助。他指出,我行和官渡区政府是利益共同体,双方应深化合作关系,加大合作力度,扩大合作空

间,一是我行总行和昆明官渡区支行将一如既往地紧紧围绕官渡区委、区政府的中心工作,充分发挥我行“一级法人”金融配置资源、决策半径小、机制灵活等全方位优势,挖掘我行内部潜力,创新金融支持手段和方式,加大对官渡区各项经济建设的支持力度,按目标导向,对重点项目要做深做实做透。二是官渡区支行要牢固树立“四个意识”特别核心意识和大局意识,加强与区委、区政府的沟通联系,努力成为官渡区政府的金融顾问,全方位支持官渡区经济建设、全力服务实体经济。三是我行将尽快梳理官渡区重点项目库,对条件成熟的项目开通绿色通道,拓宽融资渠道,利用我行多样化的金融产品提供高效快捷的金融服



务,更好地服务官渡区,体现新作为、新担当,开创双方合作新篇章。

和丽川书记代表官渡区委、区政府对富滇银行一直以来给予官渡区经济社会发展的关心、支持和帮助表示感谢,同

时介绍了官渡区经济建设发展情况。他指出,实现官渡区经济建设发展的任务目标,离不开地方银行的支持,这为双方合作提供了更广阔的空间和较好的共赢基础。希望富滇银行一如既往地关心、支持官渡区经

济社会发展。

赵昆常务副区长表示,官渡区政府将进一步强化服务意识,积极加强与富滇银行的沟通协作,实现政府银行互利共赢。

(办公室)

党委书记、董事长洪维智指导党委组织部支部、昆明岔街支行党总支专题组织生活会 提高政治站位 主动担当作为 助力转型发展

9月20日,党委组织部支部、昆明岔街支行党总支分别召开“新时代 新担当 新作为”专题组织生活会,党委书记、董事长洪维智分别到会指导。

在党委组织部支部,党委书记洪维智认真听取了班子及班子成员担当作为的情况报告。他认为,本次会议主题明确、准备充分、问题找得准,真正做到了把自己摆进来。会议认真严肃、质量高,聚焦问题准确,整改措施明确,取得了一定成效,达到了预期效果。他要求支部全体党员干部,一是要切实提高政治站位,提升组织工作的使命感和责任感。全体党员干部要讲政治,牢牢把握“四个意识”,坚定“四个自信”,在营造全行风清气正的选人用人环境中发挥好前导和基础作用;二是要努力提升工作本领,强化担当作为。组织人事工作要坚持政治性、时代性、原则性、严肃性、规范性和科学性,对习近平新时代中国特色社会主义思想要真学、笃行,做到入耳、入脑、入心,要在新时代不断创新,从“选、育、管、用”四个方面充分发挥人力资源效能;三是要抓好问题整改,为实现我行高质量跨越发展提供坚强的组织人事保障。支部要抓好问题整改落实,建立健全规章制度,加强调研,实时掌握全行干部情况,充分激发、激



励全行干部担当作为,加强年轻干部培养,注重从一线及脱贫攻坚等艰苦地区知事识人。

在岔街支行党总支,洪维智书记在认真听取班子及班子成员担当作为的情况报告后,对此次专题组织生活会给予了充分肯定。他表示,岔街支行党总支对此次组织生活会准备充分、态度认真、查找问题实际具体、整改措施较为匹配,支行班子是一支有战斗力、凝聚力的队伍。他强调,目前,我行正处在高质量跨越式发展的关键时期,各项工作任务艰巨、责任重大,零售转型和普惠

金融作为我行近期的工作重点,岔街支行要起到“头雁、头狼”的作用。一是要提高政治站位,主动担当作为。岔街支行班子要牢固树立四个意识,特别是核心意识和看齐意识,加强紧迫感、使命感、危机感,确保将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为实际行动,内化于心,外化于行,对于总行党委的决策部署,要不折不扣落实到位,切实做到令行禁止,确保方向不偏。二是要高标准严要求,狠抓转型发展。支行班子要将巡视整改工作与高质量跨越发展同要求、同布置,坚决做到两手抓,两手

都要硬,通过整改促进支行更好更快发展。当前,我行正朝着现代化、国际化、公众化方向不断迈进,要着力在绿色金融、旅游金融、跨境金融、普惠金融、数字金融这五个方面,努力服务地方实体经济,力争实现全省市场份额第一,岔街支行要在零售转型和普惠金融方面加大力度,为全行转型发展做出重要贡献。三是要讲政治讲规矩,狠抓问题整改。此次专题组织生活中找出的问题,班子和成员要明确目标、原因、方向,将整改措施真正落到实处。

(党委组织部、昆明岔街支行)

党委副书记、行长杨敏到曲靖调研 凝聚发展新动力 开拓发展新局面

9月12日、13日,党委副书记、行长杨敏到曲靖调研,与曲靖市委副书记、市长董保同座谈交流,双方就支持地方经济发展、实现银政合作共赢、大力发展普惠金融等方面深入交换了意见,并研究了具体合作事宜。

杨敏行长还相继到曲靖分行、会泽支行调研,广泛听取一线员工意见建议,深入了解机构经营管理情况,系统研究了破解业务的发展难题。调研会议

上,杨敏行长强调,曲靖分行务必牢固树立“发展是第一要务”的价值理念,明确发展方向,突出重点导向,树立品牌口碑,凝聚发展动力,充分激发主人翁精神,形成个个作为、人人担当的工作氛围,开拓全新发展局面。

总行信审办、投资银行部、企业文化部、运营管理部相关负责人参加调研活动,曲靖分行中层以上管理干部及员工代表参加调研会议。(办公室)

第三届银行业大数据应用创新论坛在昆举行 志合者不以山海为远

9月14日,第三届银行业大数据应用创新论坛在呈贡新区成功举行。本次论坛由我行和金融咨询网共同主办。党委委员、总会计师董玲出席论坛并致辞,金融咨询网总编辑王向东主持论坛,徽商银行首席信息官陈皓、河南农信社联合社副主任关奇峰等30家银行50多位嘉宾和代表参加论坛。

董玲总会计师对各位嘉宾和代表的到来表达了最诚挚的欢迎,指出随着大数据、人工智能、区块链、云计算等新兴技术的应用创新,传统银行正在发生革命性的变化,论坛以“金融科技创新与银行服务模式转型”为主题,切合了新时代银行业高质量发展的方向。董玲总会计师介绍,我行品牌始创于1912年,曾发行滇币稳定云南金融,至今在广大

滇云父老和海外、港台云南籍人士中仍有着深远的影响;在云南省委、省政府的关心支持下,我行于2007年底恢复成立,并主动融入“一带一路”建设,竭诚支持云南实体经济,不断走向国际化、现代化、公众化。董玲总会计师表示,作为第三届论坛的东道主银行,我行十分珍视这次交流机会,将与各单位一道深入探讨,共同推动新兴科技在银行业的应用与创新。

来自富滇银行、徽商银行、招商银行、广发银行、微众银行等银行业和邦盛科技等科技界的资深专家,带来了银行数据库架构设计经验、银行在区块链领域的探索和实践、银行大数据建设和数据产品、数据赋能打造银行智能风控等课题分享。

(办公室、信息技术部)

我行完成“万名党员进党校”培训工作

9月16日,随着我行机关党委“万名党员进党校”第二期党员轮训班落下帷幕,标志着我行累计150余期、历时3个月,覆盖总行机关、44家分支机构党组织1200余名普通党员的党员教育培训工作圆满完成。

本次培训严格按照省委《云南省2018年党员教育培训工作要点》《关于在全省开展“万名党员进党校”培训工作的通知》以及省国资委党委有关要求组织开展,师资由云南省委党校、云南省内各州市党校近100余名理论功底扎实、基层教学经验丰富的老师组成,确保了培训质量和培训效果。

培训紧紧围绕学习贯彻党的十九大精神,习近平新时代中国特色社会主义思想、新党章、党规,全国全省国有企业党的建设工作会议精神,党员在国有企业改革攻坚中如何发挥先锋模范作用等方面设置培训课程,坚持理论联系实际,运用专题讲授和结业考试等灵活多样的方式开展学习培训,充分发挥了教师与学员两方面的积极性,增强了教



学的针对性和实用性。每一期培训通过不少于3天的集中学习,让全体党员既锤炼了党性意识,又增强了服务群众和发挥先锋模范作用的本领。

培训结束后,学员们纷纷表示,在今后的工作中,要立足岗位实际,把在培训班学到的知识运用到工作中,培强信念、贯彻党章、严守党纪,为我行实现高质量跨越发展贡献自己的力量。

(党群工作部)

我行荣获“最佳文化建设城市商业银行”称号

9月16日,“2018中国银行业论坛暨2018中国商业银行竞争力评价报告发布会”在北京举行,我行荣获“最佳文化建设城市商业银行”荣誉称号。

自2005年起,《银行家》杂志主办的一年一度的中国银行业论坛已经成为银行家们现场经验交流、智慧分享、观点碰撞的思想盛宴。本次2018中国银

行家论坛以“转型创新重新出发”为主题,旨在回顾中国银行业的改革开放过程,分析银行业面临的新形势,思考中国银行业在多重约束条件下如何进行深层次的转型创新,重新整装出发。活动当晚发布了“2018中国商业银行竞争力评价报告”,同时公布了2017年中国商业银行竞争力评价排名情况。(党群工作部)

我行领导班子成员指导各基层党组织召开“新时代 新担当 新作为”专题组织生活会

激发干部担当作为 推动全行高质量跨越发展

近日,我行各基层党组织召开“新时代 新担当 新作为”专题组织生活会,党委副书记余汝兴,党委委员、监事长任建洋,党委委员、副行长曹艳丽,党委委员、副行长代军,首席风险官、董事会秘书孔祥丹分别到会指导。



党群工作部支部、行政事务部支部

提升工作质效 提高服务水平



近日,党群工作部支部、行政事务部支部分别召开“新时代 新担当 新作为”专题组织生活会,党委副书记余汝兴分别到会指导。

在党群工作部支部,余汝兴副书记认真听取了支部班子及支部行管干部、支部委员担当作为的情况报告。他认为,本次专题组织生活会准备充分,查找问题客观、实事求是,整改措施符合实际、具有可操作性。他希望支部要认真抓好整改落实,提升党群工作质量和水平,以党建工作引领全行各项工作发展,为全面转型发展提供强大的思想和政治保障。

余副书记要求支部全体领导干部一是要讲政治、讲规矩。坚决服从行党委的决策部署,围绕全行中心工作开展好党群、工会、共青团工作;二是要抓管理、促转型。在抓好内部管理的同时抓好条线管理,按照全面转型的要求,对标对表,找差距、找不足;三是要提质效、强服务。要围绕中心、围绕大局深入思考党建工作如何服务好党员,工会工作如何服务好员工,团委工作如何服务好全行青年,认真统筹策划,提高工作质量和水平;四是要找差距、创佳绩。要找出工作中存在的差距,明确目标、明确路径,再创佳绩。要统筹安排好今年的工作,认真谋划好明年的工作。

在行政事务支部,余汝兴副书记在听了班子和班子成员担当作为情况报告后,他认为本次会议一是思想认识到位、准备充分,二是查找的问题客观、符合实际,三是整改措施、方向切实可行。余副书记要求支部要对总结出的问题抓好整改落实,要担当作为,为我行全面转型、高质量发展提供坚强的行政后勤保障,一是要讲政治、讲规矩、树正气,不要触碰底线、红线;二是要抓管理、促转型,带班子、带队伍,对标对表找不足、找差距,明确工作目标;三是要抓廉政、强监督,学会在监督下开展工作。

安全保卫部支部

发挥“头雁效应” 确保全行安全稳定

9月14日,安全保卫部支部召开“新时代 新担当 新作为”专题组织生活会。党委委员、监事长任建洋到会指导。

监事长任建洋认真听取了支部班子及支部行管干部、支部委员担当作为的情况报告。他认为,支部班子思想重视、态度端正、准备充分、问题查找到位、整改措施具体,达到了预期效果。他要求支部全体领导干部一是要提高政治站位,一切围绕党委、一切服从党委,始终坚持在总行党委的领导下开展各项工作;二是要勇于担当,当前是我行转型发展的关键时期,班子及领导干部要自上而下的发挥“头雁效应”,要把责任扛在肩



上,落实到行动上,做到层层传导;三是要抓好本职工作,班子及领导干部在抓安全工作时一定要严、要细、要实,确保全行内部安全稳定,坚决杜绝出现“甩手、松手、放手”的现象;四是要抓牢党风廉政建设,要做到正风肃纪、合规工作,不断加大监督力度,做到“管好自己的人、看好自己的门”,不允许任何人给组织、家庭抹黑。

普洱分行党总支、香格里拉党总支

主动担当作为 扎实做好整改



近日,普洱分行党总支、香格里拉党总支组织召开“新时代 新担当 新作为”专题组织生活会,党委委员、副行长曹艳丽分别到会指导。

曹艳丽副行长认真听取了总支班子及班子成员担当作为的情况报告,对本次会议的召开给予了充分肯定。她要求,全体党员干部一是要继续把思想认识统一到中央、省委和总行党委的要求部署上来,牢固树立“四个



意识”,坚定“四个自信”,做到“四个服从”,把学习成果转化为工作举措;二是工作中要做到想干事、会干事、肯干事,在工作困难和压力面前敢于挺身而出,主动担当作为;三是要继续保持工作的责任感和荣誉感,积极主动工作;四是要敢于为“担当者担当”,为干事者担当;五是要以本次组织生活会为契机,扎实做好整改工作。

丽江古城富滇村镇银行党委、法律合规部支部

提高政治站位 肩负责任担当



近日,丽江古城富滇村镇银行党委、法律合规部支部召开“新时代 新担当 新作为”专题组织生活会,首席风险官、董事会秘书孔祥丹分别到会指导。

在丽江古城富滇村镇银行党委,首席风险官、董事会秘书孔祥丹对本次专题组织生活会给予了充分肯定。她表示此次组织生活会的总体情况较好,班子的问题查摆聚焦了村镇银行的现状问题。她要求,全体班子成员一是要提高思想认识和政治站位,加强学习;二是

担当认识上要树立“四个意识”,强化责任;三是坚持真抓实干,落到实处,看清短板,提升成效;四是深化改革创新,但不能盲目,要结合村镇银行定位,好好研究;五是坚持严管与厚爱结合,激发干事创业的精神,加强对员工的关心与管理,建立员工提意见渠道;六是加强党风廉政建设,严格执行谈心谈话制度。

董事会秘书孔祥丹认真听取了支部班子及班子成员担当作为的情况报告后认为,班子及班子成员查找问题、原因剖析及整改措施都很到位。她要求全体党员干部一是要坚定理想信念,提高政治站位。要在新环境新要求下,坚守政治信念,严守政治纪律,提高政治素养和政治能力,增强“四个自信”、树牢“四个意识”、切实肩负起责任和担当;二是要增强综合本领,勇于担当。要

金融同业总部党支部

把担当扛在肩上 营造共事良好氛围



9月18日,金融同业总部支部召开“新时代 新担当 新作为”专题组织生活会,党委委员、副行长代军到会指导。

代军副行长认真听取了支部班子及支部行管干部、支部委员担当作为的情况报告,认为支部班子和班子成员思想认识到位,查找问题清楚,整改措施得当。他要求大家一是要充分认识本次专题学习教育活动的重要意义,切实理解带好队伍、发挥团队的重要性,激发干部员工干事创业激情;二是要认真理解担当不是乱作为,更不是为个人谋私利。对待工作要有责任心、要有热情,要不断提升专业精神和职业素养,强化责任意识;三是要共同营造担当共事良好氛围,在工作中要相互支持、相互帮扶;四是要强化执行力,提高责任意识、大局观,工作安排落实做到凡事有交代,件件有着落、事事有回音;五是要把担当扛在肩上,多出业务亮点,加大创新力度。



党的十八大以来,习近平总书记高度重视贫困地区脱贫致富工作,通过对各地扶贫开发、脱贫攻坚工作认真细致的调研和深入详实的考察,从战略和全局的高度,提出了一系列新思想、新观点、新论断和新要求,作出了一系列新决策和新部署,形成了新时期扶贫开发的重要战略思想,为进一步做好脱贫攻坚工作提供了强大的思想武器和具体的行动指南。

“精准扶贫、精准脱贫”是习近平总书记扶贫开发的重要战略思想,也是脱贫攻坚工作质效的关键所在,通过始终坚持把因地制宜、科学规划、紧抓重点的精准性要求贯穿于脱贫攻坚全过程,不断提高脱贫攻坚的有效性,进一步加快贫困群众脱贫致富的步伐。一直以来,我行党委高度重视扶贫开发脱贫攻坚工作,按照云南省委、省政府脱贫攻坚的决策部署,立足云南边疆少数民族地区扶贫工作实际,以开展“挂包帮”“转走访”为契机,认真贯彻落实“精准扶贫、精准脱贫”方略和各级政府及监管部门关于金融助推脱贫攻坚的要求,通过引入“格莱珉模式”技术,创新“富滇-格莱珉”扶贫小额信用贷款产品,提升贫困地区和贫困人口的金融服务水平,助力全省金融脱贫攻坚战。

1 深入开展调查研究 找准困难实际明确“靶向”

云南省集边疆、民族、贫困、山区“四位一体”,是全国扶贫开发脱贫攻坚的主战场之一。习近平总书记在云南考察时,要求我们坚决打好扶贫开发攻坚战,加快民族地区经济社会发展,确保云南与全国同步全面建成小康社会。随着时间的推移和攻坚工作的持续深入,脱贫攻坚工作已进入啃“硬骨头”“最后一公里”的冲刺阶段,面临的工作任务十分艰巨而繁重。我行作为唯一一家省级地方性股份制商业银行,“挂包帮”定点扶贫大理市太邑彝族乡太邑村,按照脱贫攻坚“挂包帮”“转走访”工作要求,及时组织领导干部开展了贫困村、贫困户的走访调研工作,深入了解挂包联系点人文社会、经济发展、居民生产生活、脱贫攻坚等情况。

在走访调研中,挂包帮扶的领导干部们深刻感受到广大贫困群众对于脱贫致富的信心和热情,也感受到了他们对于现代金融服务尤其是小额信贷的需求和渴望。然而,由于资信不足、抵押担保缺乏等种种原因,要想从传统金融渠道获得贷款资金可谓困难重重。这些贫困群众作为金融不可获得者,更渴望享受到便捷、有效的金融服务,经过深入分析研究。我行党委深感责任重大,深刻认识到真正的扶贫不仅仅是捐钱、捐物,在解决扶贫信贷投放需求基础之上,要重点从根源上帮助贫困群众增强脱贫致富的信心和手段,营造脱贫致富的环境,充分调动其主观能动性,拿出敢想敢干的毅力和撸起袖子加油干的决心,通过艰苦奋斗脱贫致富。

2 精心谋划创新举措 提升贫困群众脱贫内生动力

“贫困已经成为一种习惯”是领导干部进村入户走访挂钩户时提到最多的一个现象,具体表现为挂钩户缺乏脱贫致富的勇气、信心以及追求美好生活的信念,深层次则体现为精神层面的贫困。不论何种原因造成贫困,精神贫困始终是主观上的首要根源。扶贫需与“扶志”“扶智”相结合,逐步、持续解决思想观念、知识技术提升等问题势在必行。结合了解到的情况,为有效发挥金融助推脱贫攻坚能效,以金融创新促进精准扶贫、精准脱贫,我行按照“以扶贫小额信贷为重点切实推进银行业精准扶贫”的要求,积极探索金融扶贫新路径,希望在传统扶贫的基础上,创出新的金融扶贫模式,让贫困群众在享受更多金融服务的同时,重点关注农村的社会建设,引导贫困群众逐步建立良好的生产生活理念和习惯,帮助贫困群众逐步树立脱贫致富的信心和希望,不断增强其摆脱贫穷的内生动力和发展活力。

2016年初,在获悉世界小额扶贫贷款先驱格莱珉银行为广大贫困人口提供小额贷款,使数以百万计的人脱贫致富的做法后,我行积极与格莱珉有限公司开始接触,初步了解了格莱珉银行的背景和技术模式。其致力于消除贫困的愿景与我行积极履行社会责任的价值高度吻合,格莱珉模式在为贫困群众提供金融服务上发挥出的作用也让同样作为金融机构的我行深感震撼和钦佩,为金融助推脱贫攻坚提供了新思路、新方法。通过前期调研商谈,经我行党委、扶贫工作领导小组会议多次反复研究论证,我行正式启动了“富滇-格莱珉扶贫贷款”项目。通过开展技术合作,复制“一个标准的格莱珉模式支行”,在挂包联系点太邑乡建立大理项目部,实施“富滇-格莱珉扶贫贷款”项目,为项目点及周边区域贫困户及其他低收入农村居民提供小额贷款和培训支持,帮助贫困群众特别是贫困妇女建立自己的小微企业,使他们摆脱困难,过上更好的生活。



3 注重帮扶成效 精准发力真抓实干推项目

新时期扶贫攻坚,更加注重定向“滴灌”“喷灌”式的扶贫。通过帮助贫困群众建立“造血”机能,使贫困群众在扶贫攻坚工作中真正受益,确保其如期脱贫,减少返贫。在项目规划设计和组织实施上,为保留格莱珉模式的理念与精髓,确保项目得以落地和实施,我行召开党委、扶贫工作领导小组会议,认真学习领会人行、银监等上级监管单位关于做好金融助推脱贫攻坚文件精神,多次进行专题研究部署,带头深入项目所在地大理市太邑乡实地调研,按照“单列信贷资源、单设扶贫机构、单独考核服务覆盖率、单独研发金融产品”要求,一方面成立了富滇-格莱珉金融扶贫事业部,专职负责项目的实施推进等具体事宜,在项目所在地成立事业部大理工作组,配合推进项目实施。另一方面,协调有关部室研发产品、改造系统、制定业务制度,将格莱珉银行模式与国内商业银行信贷管理流程充分结合,从流程改造、资源配置、风险考核、资金调度、授信审批等方面加大对项目的支持,提升服务效率,确保项目紧扣金融扶贫工作部署,符合我省脱贫攻坚实际。

在整个项目实施过程中,得到了人行昆明中心支行、云南银监局、省扶贫办、省金融办、大理当地等单位和监管部门的关心支持。在多方共同努力下,形成了具有富滇特色、符合精准脱贫要求、有良好社会效应的扶贫创新产品,既确保了原汁原味引入格莱珉模式,又切合我省脱贫攻坚的实际,更充分发挥我行金融助推扶贫攻坚的作用。2016年5月26日,项目在太邑乡举行揭牌仪式并成功发放了首批贷款。两年来,项目稳步推进。截至2018年8月末,成立贷款小组68个,吸纳会员383名。其中,建档立卡户147名,有序开展各项格莱珉模式要求的小组活动;累计发放贷款606笔、金额1123万元。其中,向建档立卡贫困户发放贷款249笔、金额459.2万元。

4 做好事办实事 倾真情帮扶济困惠民生

习近平总书记时刻强调,共产党人要有仁爱之心、关爱之心,更多关注困难群众,不断提高全体人民生活水平;要看真贫、扶真贫、真扶贫,少搞一些盆景,多搞一些惠及广大贫困人口的实事。在项目实施中,为保证富滇-格莱珉项目能够顺利落地,确保格莱珉模式的理念和精髓,引导贫困地区群众建立良好的金融意识,我行认真研究格莱珉银行模式,并与格莱珉有限公司约定按模式要求由其先行向贷款农户收取一定比例的业务服务费,并在贷款户履行格莱珉模式流程和要求情况下,定期以奖补形式返还或用于格莱珉项目相关公益事项。

为进一步规范项目管理,我行创新性的设立了太邑乡富滇-格莱珉扶贫专项基金并进行了现场捐赠,基金专户的资金来源以格莱珉大理项目部收取的业务服务费为主。基金的主要用途一是对参与富滇-格莱珉项目的建档立卡贷款农户定期进行奖补,既保持和尊重了格莱珉模式,又切实减轻了建档立卡户贷款利息负担,形成项目贷款利息收入和补贴支出的生态循环,促进了项目良性发展;二是支持贫困村产业发展和公益事业,坚持取之于民、用之于民,形成基金运用运用的使用范围闭环,使基金在太邑村精准脱贫和金融助推脱贫攻坚中发挥更有效作用;三是对项目贷款出现风险进行抵补,符合当前监管加大金融扶贫工作中风险防控的要求,实现信贷产品业务流程的风险控制管理闭环。

我行借助格莱珉银行成功经验,尤其是在无抵押小额信贷产品运作上的成熟技术,通过“5人小组”、中心会议、入户走访服务等核心运作模式,精准对接贫困户多元化的信贷需求,在推进金融扶贫攻坚的同时,切实践行普惠金融理念,积极关注农村的社会建设问题,激发贫困地区群众战胜困难的潜能和发展生产创造力,向贫困地区普及金融知识,全力推动贫困地区金融服务到村到户到人,让贫困地区群众真正拥有并实际获得金融服务的权利,有机会参与经济发展,共同享受国家改革发展的红利,从而实现共同富裕,构建和谐社会。项目的成功实施,受到了当地党委、政府的高度肯定,也得到了广大群众的认可和欢迎,引起了社会各界的广泛关注和新闻媒体的报道。2017年6月项目荣获中国银行业协会“2016年度中国银行业最具社会责任实践案例奖”;2018年9月,荣获中国公益慈善领域最高奖——“中华慈善奖”。

下一步,我行将继续担当起“富民兴滇”的重任,站在金融回归服务实体经济、构建普惠金融的战略高度,把做好金融精准扶贫工作作为全行扶贫工作重点,求真务实,真抓实干,继续深入探索形成具有富滇特色的金融扶贫小额信贷运作管理模式和机制,持续加强金融精准扶贫产品创新,落实精准扶贫、精准脱贫要求,提高金融精准扶贫的有效性,发挥好金融助推脱贫攻坚的作用,为打赢脱贫攻坚战提供更有力的金融支持,为坚决打赢脱贫攻坚战贡献金融新动能。

(党群工作部)