

我行与亚洲财富论坛签订战略合作协议 搭建新平台 推动新发展



12月28日,我行与亚洲财富论坛签订战略合作协议,建立长期、全面的战略伙伴关系,双方合力打造亚洲财富论坛合作交流平台,为亚洲多国、多区域经济金融共同发展搭建高效协作机制,推动建设面向南亚东南亚区域性经济金融交流合作。

党委书记、董事长洪维智在签约座谈会上介绍,近年来,我行认真学习贯彻习近平总书记考察云南时的重要讲话精神和省委、省政府的工作部署,主动服务和融入“一带一路”建设、长江经济带发展等国家战略,积极服务云南经济社会发展,各项业

务得到长足发展,特别是在跨境金融方面取得可喜成绩。下一步,我行将立足区位优势,围绕建设成为具有良好声誉和广泛影响力,面向南亚东南亚的区域性现代化、国际化、公众化股份制商业银行这一目标,发挥优势,着力推进绿色金融、旅游金融、跨境金融、普惠金融、数字金融五大特色业务板块建设,为全省绿色产业政策和实体经济发展提供高效金融服务和强劲金融动能。

亚洲财富论坛执行主席、秘书长韩剑锋表示,亚洲财富论坛旨在通过论坛峰会与政界、商界

及学术界建立交流合作,为亚洲多国区域经济发展提供一个展示交流平台,亚洲财富论坛将积极发挥平台作用,充分展现富滇银行元素,提高富滇银行在云南省及亚洲区域的知名度,稳固与扩大富滇银行在亚洲的影响力,积极推动富滇银行与亚洲及其他地区的经济金融交流、合作。

党委副书记、行长杨敏,党委委员、副行长曹艳丽,董事会办公室、国际业务部、重大客户部、企业文化部负责人;亚洲财富论坛副秘书长杨捷,亚洲财富论坛相关部门负责人参加签约。

(董事会办公室)

我行与云南城投集团签订战略合作协议 携手共建美好城市生活

12月21日,我行与云南城投集团签订战略合作协议,这是我行围绕全省“绿色三张牌”等重点产业发展战略,持续服务和支撑实体经济的务实举措。按照协议约定,我行将向云南城投集团提供融资、结算及资金管理以及跨境金融等方面的综合服务,携手共建美好城市生活。

签约座谈会上,我行党委书记、董事长洪维智感谢云南城投集团一直以来对我行的支持。他介绍,按照省委、省政府的工作部署,我行立足区位优势,围绕建设成为具有良好声誉和广泛影响力,面向南亚东南亚的区域性现代化、国际化、公众化股份制商业银行这一目标,将激发优势作为最可持续的核心市场竞争力,着力推进绿色金融、旅游金融、跨境金融、普惠金融、数字金融五大特色业务板块建设,为全省绿色产业政策和实体经济发展提供高效金融服务和强劲金融动能。

我行党委副书记、行长杨

敏表示,我行与云南城投集团有着良好的合作基础,云南城投集团市场化转型升级发展和投资管理的成功经验值得学习和借鉴,双方将围绕绿色产业、城市建设以及国际化发展等方面的契合点进一步深化合作,共同为全省经济社会发展作出新的贡献。

云南城投集团党委书记、董事长许雷对富滇银行长期以来的支持和帮助表示感谢。他表示,云南城投集团将围绕市场化、专业化、金融化、科技化方向打造绿色康养和城市环保的综合服务商,致力于成为健康生活目的地建设的排头兵。在此过程中,希望富滇银行持续助推云南城投集团发展,实现合作共赢。

云南城投集团党委副书记、总裁、副董事长杨涛主持签约仪式,云南城投集团副董事长张萍、富滇银行副行长曹艳丽出席会议并见证签约,双方相关部门负责人参会。

(办公室)

我行党委书记、董事长洪维智讲授党课 选好干部 管好队伍 做好表率



12月29日,我行党委书记、董事长洪维智为党委组织部党支部、纪检监察室党支部和党群工作部党支部52名党员干部员工,讲授了以“选好干部 管好队伍 做好表率”为题的党课。

洪维智书记围绕深入学习贯彻习近平总书记选人用人重要思想;抓好干部工作“五个体系”建设,统筹做好“选育管用”各项工作;抓好党委工作部门自身建设,当好跨越发展排头兵等3个方面,讲授了一堂内涵丰富、主题鲜明、重点突出的党课。重点阐述了新时期的干部标准,对坚持党管干部,发挥好党组织领导把关作用,提高知事识人、选贤任能本领和围绕干部工作“五个体系”建设,统筹做好“选

育管用”各项工作提出了明确要求,具有很强的理论性、针对性和指导性,对加强我行今后一个时期的干部工作、准确把握住新时代选人用人标准具有十分重要的指导意义。

洪维智书记强调,党委工作部门要强化部门自身建设,一要做政治坚定的模范。提高政治站位,坚定理想信念,严守政治纪律,坚定“四个自信”,增强“四个意识”,坚决做到“两个维护”,在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二要做公道正派的表率。党委工作、纪检工作干部的标准,是公道正派、不信邪、不怕得罪人,要坚持原则、勇于担当,对我行的发展负责,公正评价干

部、公道选贤任能,严守公道正派这一底线,坚决不能私相授受、投桃报李。三要做知人善任的能手。组工干部要加强对党的干部政策、好干部成长规律、知事识人方法的研究,加强对银行行业用人特点、发展动向、人才前景的分析,把握工作规律,注重实绩导向,善于经常性、多渠道、多层次了解干部,切实提高辨德识才、选人用人的能力和水平。四要做清正廉洁的标兵。要慎用权力,防止“被利用”“被围猎”“被投资”,自觉把规矩和纪律挺在前面,不越底线、不碰红线,做到自身正、自身净、自身硬,保持一身正气。要坚持围绕中心、服务大局,扎实抓好新时代我行的选人用人工作,构建风清气正选人用人环境。勇挑重担、打硬仗、啃硬骨头,为实现我行高质量跨越发展提供坚强组织保障。

会议传达学习了《中共云南省纪委 云南省监委关于2019年元旦、春节期间加强纪律作风建设的通知》。(党委组织部)

年终决算日 总行领导走访慰问一线员工

12月31日,总行领导率领相关部门负责人分别到昆明辖区部分支行进行年终走访慰问,看望慰问一线员工,对全体员工致以新年诚挚的问候和衷心的祝福,鼓励工作在第一线的干部员工,在决算期间继续保持高度的工作积极性和责任心,严格落实各项决算工作部署和要求,确保年终决算各项任务顺利完成。

关怀暖人心,慰问传真情。一声声问候,一句句祝福,凝结着行领导关心关怀干部员工的真情暖意。广大员工纷纷表示备受鼓舞、倍感振奋,在新的一年里,将以党的十九大精神为引领,不忘初心,继续前行。围绕“更亲、更近、更可靠”的服务理念,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加扎实的作风,圆满完成2018年年终决算各项工作任务,实现2019年良好开局,争创佳绩。



党委书记、董事长洪维智到西山支行和高新支行走访慰问,赞扬了支行全体员工的敬业精神和奉献精神,并向支行全体员工送上新年祝福。洪董事长要求支行领导班子,要牢记自身的责任和使命,大力发扬敢于担当、善于担当的工作作风,以更加奋发有为的精神状态和务实重干的工作作风,不断开创支行发展新局面。



党委副书记、行长杨敏走访慰问经开区支行和中山支行,与支行领导和员工亲切交谈,深入了解支行的经营情况,对支行2018年的经营状况及年终决算情况作了详细了解,肯定支行取得的成绩,指导支行下一步工作,鼓励支行员工铆足干劲,以顽强拼搏的精神迎接新挑战,为支行发展作出贡献。



党委副书记、工会主席余汝兴走访慰问了官渡支行和广丰支行,亲切慰问一线员工,了解支行年终决算情况,并与员工座谈交流,听取支行2018年度的经营任务完成情况和2019年开门红工作的安排部署情况,对支行党建工作、业务发展、人才选拔以及培训等方面的工作一一给予指导。



纪委书记许峰到白塔支行和呈贡支行走访慰问坚守在工作岗位的员工,对支行2018年工作中取得的成绩给予了充分肯定,并勉励支行做好岁末年初各项工作,以高昂的精神面貌为2019年度各项工作开好局、迈好步,奠定坚实基础,为圆满实现年末收官、“开门红”而不懈奋斗,以新担当新作为推动我行实现高质量跨越式发展。



副行长曹艳丽到新民支行和盘龙支行走访慰问,亲切慰问一线员工,了解支行年终决算工作,并与支行领导班子亲切座谈,指导支行下一步工作。



副行长代军走访慰问了岔街支行和滇中产业区支行,对年终决算坚守在一线岗位员工的辛勤付出表示感谢,并致以节日问候。同时了解支行年终决算工作,听取支行工作报告,并对下步工作作出指导。



总会计师董玲在走访慰问国防支行和五华支行中,亲切看望慰问了支行各条线员工,对坚守在岗位的每一位员工表示感谢。肯定支行成绩的同时,勉励支行全体员工在新的一年里做出更好的业绩,同心协力、促进支行发展再上一个新台阶。



执行董事王岚走访慰问了正义路支行和滇池支行,亲切慰问了坚守和奋战在年终决算岗位的一线员工,与大家亲切交谈。同时,详细了解了支行年终决算情况,并代表总行党委为支行员工送上了最真挚的祝福,勉励大家共同做好年终决算,并积极总结2018年工作,以高度饱满的精神状态为2019年工作开好局、起好步。



首席风险官、董事会秘书孔祥丹走访慰问了安宁支行和总行营业部,看望慰问了奋战在年终决算一线的员工并致以新年的问候和良好的祝愿,希望支行员工强化责任意识,思想上高度重视,加强协作,确保高效有序完成年终决算,在新的一年里百尺竿头、更进一步。

云南省敬老爱民促进会到我行座谈 支持公益 传递爱心 助学成才

12月27日下午,云南省敬老爱民促进会常务副会长、云南省政协副主席王学智,省人大原常务副主任张百如,副会长、省委老干部局原局长蒋莉,秘书长兼办公室主任苏建安,办公室副主任张泽普一行到我行座谈。我行党委书记、董事长洪维智,党委副书记、工会主席余汝兴,党委委员、纪委书记许峰及党委办公室、党群工作部相关部门负责人参加座谈。

自2012年以来,我行与云南省敬老爱民促进会共同发起

了“百名富滇学子助学行动”,每年出资50万元,累计出资300万元,资助贫困地区优秀高中学生900多人次,已顺利完成高中学业的285人中,有277人被大专以上学校录取。其中,有118名被资助学生考上重点大学。

座谈会上,王学智常务副会长对富滇银行成立以来取得的各项成果,和对云南经济社会发展所做的工作给予高度肯定;对富滇银行长期支持公益事业,热心扶贫助困的行为表示感谢。洪维智董事长表示,作为云南地方

性商业银行,我行切实履行作为省级地方金融机构的社会职责及义务,与云南省敬老爱民促进会合作开展助学行动,取得了良好的效果。今后,我行将一如既往地支持促进会各项工作开展。

双方领导还就今后把此项目合作常态化进行了洽谈,双方一致明确,在今后的帮扶工作中一定严格管理、规范操作,传递爱心、扩大影响,帮助我省贫困地区品学兼优、有培养潜质的在校贫困高中生顺利完成学业,学有所成、学有所用。(党群工作部)



党委书记、董事长洪维智一行到西双版纳分行调研强调 着力提升跨境金融服务能力

12月24日,党委书记、董事长洪维智,副行长曹艳丽率总行人力资源部、战略发展部、信用审批办、国际业务部到西双版纳分行调研,并与老中银行我方主要负责人,西双版纳分行班子成员及中层干部进行交流座谈。

董事长洪维智首先察看了西双版纳分行各部门的情况,与员工亲切交谈,关心了解员工的工作、学习和生活情况,鼓励员工扎实工作、积极进取。

调研座谈会上,董事长洪维智听取了老中银行和西双版纳分行关于经营情况、2018年重点工作、2019年工作计划、存在的问题和困难的工作汇报,对老中银行和西双版纳分行提出了四点要求:一是明确地方银行的战略定位,支持地方经济发展,支持当地重大项目建设,将地方的发展与分行的发展紧密结合在一起;二是紧跟国家“一带一路”倡议,支持中国老挝磨憨-磨丁的经济合作区建设发展,进一步探索我行与老中银行在跨境金融领域合作的深度和广度;



三是进一步放开思路,加大改革的步伐,求变求新、锐意改革、全面转型、主动求变;四是团结奋进,提升团队执行力,制定能落实的发展规划,确保工作有目标、有压力、有动力,推动经营管理工作迈向更高的发展阶段,为实现我行高质量跨越式发展做出应有的贡献。

12月25日,党委书记、董事长洪维智一行到西双版纳磨憨支行调研。洪维智董事长一行首先视察了支行营业大厅,详细询问了支行员工的工作和生活

情况。他鼓励支行干部、职工要好好学习努力工作,借助在边境口岸工作的大好时机锤炼自身意志和业务工作技能,为我行更好、更快融入国家“一带一路”建设和开展好跨境业务贡献自身更大力量。

磨憨支行调研结束后,洪维智董事长一行来到磨憨边民互市市场进行调研,参观了进出口交易申报大厅,对边民互市的交易流程和结算方式进行了详细了解,并要求磨憨支行继续做好相关金融服务工作。(西双版纳分行)

2019零售业务“奋勇争先——开门红”启动会召开 多措并举 狠抓落实

为抢抓营销旺季,赢取市场先机,确保2019年零售业务开好头、起好步。12月28日,我行召开2019零售业务“奋勇争先——开门红”启动会,党委副书记、行长杨敏,副行长代军出席本次会议。总行相关部门负责人、团队经理,三大零售行负责人、各一级分支机构分管零售业务副行长、零售部负责人、一级行营业部经理、二级支行行长、内训师参加会议。

会上,杨敏行长参与我行“聚能赚”零售品牌首发仪式,并对零售业务发展作重要讲话。杨行长指出,一是作为富滇人要保持自豪感与自信心,2018年我行零售相关数据表明零售业务呈高质量发展态势;二是要坚定战略方向,强

化发展零售业务的重要性,提前做好2019年规划,敢定高目标;三是要不断加强学习,提升自我。

会议期间,“聚能赚”抽奖环节以抽取心愿卡的形式传递了最美好的祝愿,送出新春祝福。代军副行长为“聚能赚”幸运获得者颁发“锦鲤大奖”,4个标杆支行的行长——银光支行陈红、金实支行杨艳、科技支行司维、海源北路支行杨磊分别为9位“聚能赚”幸运获得者颁发“感动2019心愿奖”。聚能赚品牌以RAP说唱形式发布,并配以零售品牌形象发布的富滇小钱袋微信表情包,充分体现我行零售业务定制化、个性化、专业化的发展趋势。国防支行进行了“当

习惯成为日常”的舞蹈表演,零售金融总部播放零售业绩回顾与展望视频,零售银行管理部对2019“奋勇争先”开门红营销活动方案及重点产品进行培训。

本次会议详细部署了2019年零售业务“开门红”工作,多措并举发展零售业务,发布《零售负债产品分析及营销策略》《2019年零售核心存款产品营销策略》《2018年零售客户画像》三大重点工作报告,详细解读2019年“奋勇争先”开门红营销活动方案,同时推出四款爆款“聚能赚”产品,助力2019年开门红。望全体人员全力以赴,全身心投入到“奋勇争先”竞赛活动中,全力实现“开门红”目标。(零售银行管理部)

我行业务连续性管理委员会召开2018年第2次会议 以成果运用 提升业务连续性管理水平

12月24日下午,我行业务连续性管理委员会2018年第2次会议在总行召开。会议由主任委员杨敏行长主持,董玲总会计师、孔祥丹董事会秘书、王岚执行董事,委员会其他委员及相关部门负责人出席会议。

本次会议共有两项议程:一是听取BCM二期项目成果汇报。根据银监会《商业银行业务连续性管理监管指引》要求,2018年在一期项目的基础上,启动完成了业务连续性管理体系二期项目建设工作。通过不断推进完善,我行已搭建完成业务连续性管理体系,建立了管理办法流程和运行机制,业务连续性应急演练和分析评估能力不断提升,我行业务连续性体系建设在城商行中处于领先水平。二是听取信息技术部、运营管理部、网络金融部、理财银行部2018年开展的应急演练情况汇报。2018年我行四个业务部门牵头组织开展了10次14个场景业务连续性演练。通过演练,检验了我行各业务

部门、各机构之间快速联动、应急处置的组织指挥能力,提高对突发事件的应急响应能力,降低或消除因系统业务中断造成的影响和损失。

会议要求,一是高度重视业务连续性管理工作,切实提高对业务连续性的基本判断和认识,保证行内业务系统安全运行,有效防范业务连续性导致的声誉风险。二是做好业务连续性工作,要抓住5个重点:清晰识别业务连续性基本风险点;制定切实可行的业务连续性应急预案;组织开展业务连续性应急演练,切实提高演练时效性;定期开展业务连续性风险分析和风险评估;对制度预案进行再检视,持续健全完善我行业务连续性制度体系。三是提高二期项目成果运用实施效果,不断提高我行业务连续性管理水平。四是要结合项目建设和运用实施情况,加强业务连续性研究分析,形成论文进行发表,积极宣传我行的研究成果。

(风险管理总部)

我行召开第四届监事会第十次会议 改进工作方法 提升监督效能

12月27日下午,我行第四届监事会第十次会议在总行召开。5名监事出席会议,监事会专门委员会非监事委员、董事会办公室、办公室、董事会工作部、战略发展部等相关部门主要负责人列席会议。会议由任建洋监事长主持,云南省审计厅栗建新同志到会指导工作。

与会监事对会议议案进行认真表决,会议审议通过《监事会关于进一步加强我行重组贷款风险管理的建议》《监事会关于进一步加强富滇村镇银行信贷业务风险管理的建议》和《关

于监事会对本行2013-2017年发展战略规划执行的评估意见》三项议案,传达学习了中央经济工作会议精神。

大家一致认为,监事会要认真贯彻落实中央经济工作会议精神,围绕高质量发展的主题和“三大攻坚战”目标,切实把防控金融风险、加强内控监督作为监事会工作抓手,持续推进。2019年,要继续改进监事会履职监督工作方法,提高监督效能,切实促进我行高质量发展。

(监事会办公室)

我行召开 2018 年度年终决算暨年末风险防控会议 做好年终决算 确保“颗粒归仓”

12月18日至19日,我行召开2018年度年终决算暨年末风险防控会议。党委委员、总会计师董玲,运营管理部主要负责人主持会议。总行各部室主要负责人、分管负责人,各机构主要负责人、分管负责人、风险总监、运管部经理、财会部经

理、二级行行长、网点运营主管参加会议。

会上,董玲总会计师对年末相关工作提出要求,一是业务部门和各机构要紧盯年度经营目标和年末冲刺任务,围绕“稳存增存”和“压降不良”持续发力,确保颗粒归仓;二是归口

管理部门、保障部门及各机构要切实做好年终决算各项组织保障,层层压实工作责任,早布置、早行动、早完成;三是全行要抓好岁末年初各类风险防控,扎实开展安保案防工作和风险排查,查缺补漏、固强补弱,确保2018年安全顺利收

官;四是业务部门和各机构要提前谋划2019年开局,认真研究总行“开门红”方案,精准营销、智取资源、勇夺佳绩,真正实现“开门红”。

总行运营管理部、财务会计部分别对年终决算工作进行讲解和布置,并做2018年条线

工作总结及2019年工作展望;风险管理总部传达了《云南银监局股份城商处关于做好相关重点工作的通知》要求,并做年末风险防控工作安排;资产负债管理部做了流动性风险应急管理培训。

(办公室)

著名爱国人士缪云台外孙
美国华裔成家伟先生及家人到我行参观

悠悠游子心 百年富滇情



12月28日下午,著名爱国人士缪云台外孙——美国华裔成家伟先生及家人到我行参观座谈。首席风险官、董事会秘书孔祥丹,成家伟先生一行出席座谈,我行相关部室负责人参加座谈。

首席风险官、董事会秘书孔祥丹对贵宾的来访表示热烈欢迎,并从历史上的富滇银行、重组后的富滇银行以及富滇未来战略发展规划等方面介绍了我行发展概况。孔祥丹董秘表示,缪先生担任云南富滇新银行行长期间表现出卓越的务实、创新、包容的品质,彰显了在困境中坚守信念,敢于担当的精神,是最早一代富滇人的卓越代表。此次成家伟先生一行到昆明是“寻根之旅”,来到富滇银行更是“回家之行”,希望双方今后加强沟通与交流。

成家伟先生一家对我行热情的欢迎表示由衷的感谢。成家伟先生表示,本次来云南参访,特意提出希望参观富滇银行的请求,就是希望能够探寻缪云台先生的足迹,见证富滇的发展。成家伟先生对富滇银行的发展给予了高度评价,并祝愿富滇银行明天会更好。

会后,成家伟先生一行参观了岔街支行百佳创建工作室及财富中心各功能区域,回顾了我行的百年历史。

缪云台先生,云南昆明人,是民国时期云南著名的政治家、经济官员、实业家。早年留学美国,回滇后致力于云南经济发展,1934年至1946年担任云南富滇新银行行长。在近代中国经济史上,缪云台是云南人中少有的具有全国影响力的人物,是民国时期全国经济界的代表人物。(办公室)

我行确定香格里拉分行为“深度贫困地区金融精准扶贫示范行”

为认真贯彻落实党中央、国务院以及省委、省政府关于金融支持深度贫困地区脱贫攻坚工作的相关精神和指导意见,充分发挥我行网点、服务和产品优势,因地制宜实施精准扶贫,主动服务地方经济社会发展,切实履行社会责任。近日,我行确定香格里拉分行为“深度贫困地区金融精准扶贫示范行”。

下一步,香格里拉分行将

认真贯彻落实深度贫困地区脱贫攻坚相关工作部署,深入研究、细化剖析,结合业务发展实际开展金融扶贫工作,系统梳理深度贫困地区、深度贫困群众及产业项目的金融服务需求,不断拓宽农村金融基础服务覆盖面,有效提升深度贫困地区金融服务水平,为深度贫困地区带来金融便利。

(党群工作部)

我行荣获

“2018年第十一届云南金融百姓口碑榜”多项大奖

12月28日,2018年第十一届云南金融百姓口碑榜颁奖典礼在昆明举行。我行突出重围,荣获“昆滇2018年度领军银行”“昆滇2018年度普惠金融银行”和“昆滇2018年度最佳零售服务银行”荣誉称号;我行“富聚通宝”创盈系列人民币理财计划被评选为“昆滇2018

年度银行业最受欢迎理财产品”;前卫支行斩获“昆滇2018年度银行业最佳服务支行(网点)”称号;大理分行聚能生财队荣获“昆滇2018年度银行业卓越理财团队”称号。

除单项、产品及团队奖项外,我行三位勇立潮头的先进工作者分获个人奖项。他们是

兢兢业业在岗位耕耘的宜良乡鸭湖支行朱俊玮(昆滇2018年度银行业金牌理财师),以微笑温暖客户的白塔支行杨恋云(昆滇2018年度银行业最美微笑大堂经理),用敬业奉献精神打动人心的信息技术部段志清(感动昆滇优秀金融工作者)。(党群工作部)

我行智能运维系统

荣获“2018年度金融行业科技创新突出贡献奖”

近日,我行“基于机器学习的运维风险智能预警及自愈系统”荣获由《金融电子化》杂志社、主要金融机构负责人和业内专家学者组成的评审委员会评选的“2018年度金融行业科技创新突出贡献奖”。12月20日,信息技术部潘瑞代表我行在京接受颁奖。

本次评选活动是在一行两会监管部门的指导下,在全国

各类金融机构和信息产业界的广泛参与和支持下,从629个涵盖科技产品和渠道服务的不同创新项目中遴选出优秀项目,彰显了获奖单位一直以来在探索创新和实践应用过程中辛勤耕耘的成果,见证了国内金融科技发展的新时代。

近年来,我行持续开展科技创新项目的研究与实践,加大技术储备,着力推进IT运维

的自动化、智能化和敏捷化建设。在架构设计和平台选型中,遵从战略驱动、架构导向、统一标准、适度前瞻、集中管理、灵活开放的基本原则,既重视安全合规,又强调创新引领,同时还注重成本保护,全力推动IT项目群建设,确保我行向“现代化、国际化、公众化”的新型商业银行发展目标迈进。

(信息技术部)

我行在全省“安康杯”竞赛活动中荣获“优胜单位”称号

云南省总工会、云南省应急管理厅组织的2017-2018年

度云南省“安康杯”竞赛活动中,我行荣获“优胜单位”称号。

本次活动中,富通公司荣获“优胜班组”称号。(工会办公室)

我行荣获“首批精准扶贫最具影响力企业”荣誉称号

12月16日,由中国互联网新闻中心主办,人民日报《中国城市报》社协办的“全国精准扶贫精准脱贫成果交流会”在

北京正式召开。我行在交流会上被授予“首批精准扶贫最具影响力企业”荣誉称号。

本次交流会以搭建功能性平台为主旨,结合各地模式经验与典型案例,围绕脱贫攻坚、乡村振兴展开对话。交流会同期还举行以“中国减贫实践新样本,经验与智慧分享”为主题的分论坛。交流会现场向全社会公布了脱贫攻坚、乡村振兴进程中的优秀城市和品牌企业。

作为云南地方性商业银

行,我行一直高度重视金融助推脱贫攻坚工作,切实履行我行作为省级地方金融机构的社会职责及义务。截至2018年11月,我行金融精准扶贫贷款累计发放金额近50亿元,惠及贫困人口达到4.88万人,为全省脱贫工作向纵深发展,按期实现“脱真贫、真脱贫”形成有效的支撑。下一步,我行将继续发挥金融机构优势,持续加强金融精准扶贫产品创新,聚焦全省深度贫困地区10大工程和特殊贫困群体,落实精准扶贫、精准脱贫要求,狠抓落实,为打好打赢全省深度贫困地区脱贫攻坚战提供有力支持。

(党群工作部)

