

我行党委理论学习中心组召开集中学习会议 求真务实 担当作为

1月11日,根据云南省委组织部、云南省纪委转发的《关于认真开好2018年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会文件的通知》精神和要求,我行党委理论学习中心组召开2019年第一次集中学习会议。会议紧密围绕“树牢‘四个意识’,坚定‘四个自信’,坚决做到‘两个维护’,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央各项决策部署落到实处”这一主题,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,为开好2018年度我行党员领导干部民主生活会打牢思想基础。

会议传达学习了中央政治局召开民主生活会精神,以及《中共云南省纪律检查委员会中共云南省委组织部转发中共



中央纪委机关中共中央组织部关于认真开好2018年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会文件的通知》。

会议强调,开好2018年度

我行党员领导干部民主生活会,一是深入开展学习研讨切实做到学懂弄通。要聚焦会议主题和《通知》要求,深入学习规定内容和必读篇目,采取科学合理的学

习方法,全面学习掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的基本观点和理论体系,重点学习领会习总书记关于加强党的政治建设各项精神指示,做到忠诚

干净担当。二是认真查摆存在问题,严肃开展批评与自我批评。要严格按照“四必谈”要求,确保“六个谈透”;要找准思想政治、精神状态、工作作风三个方面的问题,做到“三个摆进去”、防止“五个代替”;要本着对组织、对自己、对同志、对班子高度负责的精神,开展批评与自我批评。三是立行立改持续整改。要结合批评和自我批评情况查摆梳理问题,及时研究制定我行领导班子整改方案和班子成员个人整改清单,立行立改、持续整改,切实把民主生活会开出好质量、好效果。

行党委书记、董事长洪维智主持会议并讲话,领导班子成员,总行相关部室主要负责人参加会议。

(党群工作部)

我行召开2019年“开门红”工作部署会议 奔跑2019 争先夺标

1月2日上午,新年第一个工作日,我行组织召开2019年“奋勇争先-开门红”工作部署会议。

会议深入学习贯彻党的十九大、中央经济工作会议、全国金融工作会议和省委十届四次、五次全会精神,紧紧围绕高质量发展的总体目标,发扬“人人都是发动机”的实干精神和优良作风,抢抓一季度业务发展市场先机,突出早行动、早见效,全面夯实全年发展基础。

党委副书记、行长杨敏在

讲话中强调,2019年是富滇银行发展进程中尤为关键的一年,一季度是关键中的关键,抓好“开门红”业务竞赛,一是要算好市场账、经济账这两笔账,发挥最佳竞赛状态,奋勇争创最好成绩。二是要切实提升认知水平,以复盘总结和全局谋划的视野维度,发扬经验补短板,在实践中闯出新的路径和空间。三是要抓住业务“牛鼻子”,持续优化业务结构,不断增强转型力度,严守防控风险底线,将优势因素和有利战机

转化为高质量发展的推进器。

公司金融总部、零售金融总部负责人分别讲解了“开门红”业务竞赛方案。

会议由党委委员、副行长曹艳丽主持,总行在昆领导班子成员出席会议,各分支行行长,各村镇银行董事长、行长,总行各部门正副总经理、审批师参加主会场会议,各分支行、村镇银行其他班子成员和中层管理人员参加视频分会场会议。

(办公室)



省国资委副巡视员和建英莅临国防支行慰问困难职工 树立信心 乐观生活



1月10日上午,省国资委副巡视员和建英、省纪委驻省国资委纪检组副组长刘云、省国资委群众工作处副处长郑泽,莅临我行国防支行慰问困难职工,我行党委副书记、工会主席余汝兴陪同慰问。

和建英副巡视员亲切慰问了困难职工,与他们展开亲切交谈,详细了解了他们的工作、生活状况,并勉励他们树立信心,用积极向上的态度直面困难,以昂扬乐观的态度对待生活,

并祝愿他们在新的一年里身体健康,工作顺利,阖家幸福!

困难职工纷纷表示,今后一定要更加积极乐观地生活,更加勤奋努力地工作,用实际行动回馈组织的关爱与帮扶。

慰问组还实地察看了国防支行营业大厅、党员活动室、普惠金融业务区等,对国防支行打造的浓郁的党建文化以及积极向上的企业文化表示了肯定和赞扬。

(工会办公室)

副行长曹艳丽召集分管部门开展廉政工作集体谈话活动

念好紧箍咒 常吹廉政风

为认真贯彻落实习近平总书记关于进一步纠治“四风”、加强作风建设的重要批示精神,巩固拓展落实中央八项规定精神成果,提高廉洁自律意识和防范能力,深入推进党风廉政各项工作。1月10日,党委委员、副行长曹艳丽召集分管部门开展了廉政工作集体谈话活动。

会上,曹副行长带领全体参会人员再次学习了《中共云南省纪委云南省监委关于2019年元旦春节期间加强纪律作风建设的通知》以及《中共富滇银行纪律检查委员会关于2019年元旦春节期间加强纪律作风建设的通知》。曹副行长强调,

春节历来是廉政建设的关键期,也是社会关注的敏感期,要进一步强化责任担当,坚决把党章、党规、党纪铭记于心,自觉摒弃作风之弊、行为之垢,自觉维护风清气正的廉政环境和政治生态,同时从以下三方面提出要求:一是要以身作则,强化担当。要时刻保持清醒的头脑,做到自重、自省、自警、自律,要以强烈的担当意识、鲜明的实干导向、优良的工作作风,以身作则,做好表率。重点从严格把控费用支出、坚决杜绝礼品馈赠、加强规范公务出差各项行为等方面,切实在思想上警醒起来,在用权上谨慎起来。二是

要严明纪律,严守底线。要严格执行党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律各项规定,进一步增强自己的廉政意识、责任意识、规矩意识,结合我行开展的“以案为鉴、强化监管、防范风险”专项整治工作,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,做到警钟长鸣,坚守政治底线,绝不触碰政治“高压线”。三是要强化监督,传导压力。切实履行“一岗双责”,着力推进党风廉政建设和反腐败工作,做到真管真严、敢管敢严、长管长严,全力以赴推进党风廉政建设和反腐败工作,实现条线干部员工能干

事、会干事、干成事、不出事。

会上,公司金融总部下设四个部门以及国际业务部负责人分别作表态发言,表示将严格按照省纪委、省监委、行纪委要求,廉洁自律,严于律己,切实将廉政意识内化于心、外化于行,坚持守住“底线”,坚决不碰“红线”,特别在春节这一敏感时期,掌握好手中权,管好身边人。

这次集体谈话既是“敲警钟”,也是“上党课”,既是诫勉,也是激励,通过念好紧箍咒,常吹廉政风的方式,达到了严防“薄弱期”演变为“腐败期”的目的。

(办公室)

办公室开展印章档案

保密工作大盘点

防范风险

突出重点

年关期间,为了贯彻落实省委保密委员会2019年元旦春节期间保密工作的通知要求,以及“以案为鉴、强化监管、防范风险”专项整治工作要求。2018年12月30日-31日,办公室立足防范风险,突出重点,对印章档案保密等重要工作及其区域也开展了严谨细致的“盘点”核查工作。

银行业由于印章盗用、违规使用以及保密意识欠缺等原因,造成重大案件和风险事件,也造成机构重大损失的案例层出不穷,反映出金融机构员工用章行为管理及监督检查等环节存在严重缺陷,档案和保密人员的防范意识和技能水平亟待提升等问题。为确保工作落实到位,办公室领导班子和成员组成自查组,结合2016年-2018年连续三年进行的印章档案保密安全大检查中发现的典型问题及存在的风险隐患,制定了检查方案,采取了“查区域,问情况,核实物,对台账”等方式,以相关制度体系为依托,对印章重点管理区域以及办公室管理的我行行政公章、法定代表人章、行长名章、党委章等重要印章,办公室部门公章、支部章等的管理使用进行了清查,总结印控使用运行存在的问题。

自查组还对档案库房安全管理情况,档案目录登记与档案实体相符情况进行核查。最后,对保密工作区域、涉密计算机进行保密检查,清点涉密文件,确保机具处于良好工作状态,保证密件安全、完整。

办公室力求通过本次自查及盘点,成为印章档案保密工作发现和清除风险隐患的“大扫除”,及时发现和解决存在问题,深刻汲取典型案例教训,坚决克服麻痹思想,切实增强防范意识,全面促进办公室管理人员养成良好的合规工作习惯,为进一步规范全行管理工作奠定基础。

(办公室)

副行长代军、总会计师董玲到东川看望驻村工作队员

克服困难 扎实开展扶贫工作

1月10日,我行党委委员、副行长代军,总会计师董玲到东川走访挂包帮扶联系贫困户,东川区委常委、驻村工作副队长皇甫云龙,总行党群工作部、信息技术部、巡察办、IT规划推进办公室、东川支行负责人参加走访慰问。

按照东川区委、区政府的统一安排,我行挂钩帮扶村舍块乡云坪村于2018年12月启动搬迁,全村搬迁户共491户,其中建档立卡户406户,搬迁率为100%,搬迁安置点分散在东川城区对门山、起嘎等片区,

现已基本完成搬迁入住工作。在对门山安置点,代军副行长、董玲总会计师一行分别到挂包联系户走访,每到一户都详细了解了他们搬迁后的生活情况,当前急需解决的困难,享受相关补贴政策的情况,富滇捐赠床铺的安装使用情况,并给他们送上过冬毛毯和电饭煲。贫困户都表示,搬迁后他们的居住环境、生活质量都有了很大提高,感谢国家、感谢党委政府的好政策。搬迁下来只是一个新的开始,在党委政府的关心帮助下,将通过自身努力,

走出一条脱贫致富路。

代军副行长、董玲总会计师一行还与驻村扶贫工作队员进行了座谈。代军副行长表示,驻村工作队扎实的工作作风获得了我行党委,东川区委、区政府,舍块乡党委政府的充分肯定,充分体现了富滇艰苦奋斗的优良传统以及富滇青年的干事创业激情,并要求工作队按照区委、区政府的统一部署,进一步做好搬迁后的各项工作,要让群众感受到富滇情谊,提高群众的满意度和认可度。同时,要珍惜此次难得的锻炼机会,深刻

体会扶贫工作的困难和艰辛,落实好各项工作。董玲总会计师对驻村工作队队员的精神风貌进行了表扬。

驻村工作队队员围绕易地搬迁工作、档案整理、群众认可度等几方面进行交流汇报。东川区委常委、驻村工作队副队长皇甫云龙代表驻村工作队队员进行表态,感谢总行党委对驻村工作队队员的关心,将继续发扬传统,扛起责任,按照东川区委区政府的统一部署,克服困难、扎实开展后续扶贫工作,让群众满意。

(东川支行)

重庆分行举行迁址开业仪式

潮平两江阔 风正好扬帆

1月8日,富滇银行重庆分行在重庆市江北区北滨一路184号举行迁址开业仪式,标志着富滇银行扎根、深化重庆市金融市场,服务地方经济建设,加快新时期跨越式高质量发展迎来了新的里程碑。

迁址开业仪式简朴而隆重,充分展现了云南特色及富滇文化。在悠扬动听的云南民族歌曲中,嘉宾们品味茶歇、欣赏表演、雅闲畅聊,共同迎接礼炮的声响,仪式现场热情高涨、气氛活跃。随后,嘉宾们一同参观了分行新大楼办公区域及理财中心布局,对分行的温馨环境、亲民设施、优质服务的纷纷表示赞许,祝福分行发展继往开来、再攀高峰。希望深化银政、银企业合作,携手展业、共谋发展。分行领导班子和全体员工在热烈欢迎嘉宾

到来的同时,表示将秉承百年富滇优秀的文化基因,坚守“心以致远、行于维新”的经营理念,倾情服务于重庆市的经济社会发展,致力服务于民生和实体经济。

重庆分行此次由渝北区龙华大道2号整体搬迁至江北区北滨一路184号,标志着我行深化跨区域合作发展站上了新的起点,将会为重庆分行融入发达金融经济圈,学习先进经验,拓展发展空间,提升核心竞争力,强化品牌影响力,进一步推进高质量发展产生深远影响。

潮涌催奋进,扬帆再启航。新开业的重庆分行,将肩负总行“改革转型的试验田,高质量跨越发展的排头兵”的历史使命,充分发挥云南特色化、规范化、专业化的品牌优势和联系



滇渝的桥梁纽带作用,全面拓展重庆金融市场业务,在加快自身跨越发展的同时,为服务民生和实体经济赋能,为重庆市社会经济发展做出新的贡献。

江北区区委书记李维超,江北区政府副区长何勇,江北

区区长助理宋征,江北区区委办、金融办、重庆银保监局城商处负责人,分行领导班子、中层管理人员及本部员工,分行重点客户、金融同业及媒体代表参加迁址开业仪式。

(重庆分行)

运营管理部党支部组织开展爱国主义教育活动

铭记历史 艰苦奋斗

2018年12月28日,运营管理部党支部组织党员到昆明飞虎队纪念馆开展爱国主义教育活动。

纪念馆的主题展览以“长空飞虎”为名,以“昆明首战”“艰苦奋战”“迎接胜利”“驼峰空运”和

“马特豪恩行动”“共创辉煌”“飞虎将军陈纳德”6个单元,展示了大量珍贵的图片、详实的史料和数百件实物。全体党员仔细参观了纪念馆中珍贵的照片、录像和展览品,了解飞虎队的历史和功绩。

通过参观飞虎队纪念馆,全体党员现场接受了一次革命精神洗礼和爱国主义教育。大家纷纷表示,通过参观,了解了飞虎队的传奇历程,重温了波澜壮阔的抗战历程,回顾了飞虎队的卓

著功勋,也铭记了一段昆明人民抗击日本侵略者的历史。今后,要秉承抗战烈士无私奉献的精神,在工作中发扬艰苦奋斗、无私奉献、勇于创新的精神,在各自的岗位上履职尽责做贡献,助

推我行运营转型改革发展。

飞虎队全称为“中国空军美国志愿援华航空队”,正式名称为“美籍志愿大队”,由美国飞行教官陈纳德于1941年成立。

(运营管理部)

我行首笔
线上供应链业务
成功落地

近日,我行首笔线上供应链业务在广丰支行成功落地。该业务的成功办理,为我行对公业务扩大客户基础、创新金融产品、改进金融服务,提升对普惠金融的服务能力又提供了一大利器。

近年来,供应链金融愈发受到国家政策鼓励及各家银行、金融机构的重视,市场发展空间巨大。供应链金融交易闭环、风险自偿的天然属性,逐渐成为银行业解决中小企业融资难问题的利器 and 重要抓手。另一方面,随着金融科技的蓬勃发展,区块链技术在各行各业的应用雨后春笋般展开,这一切为供应链金融的深刻变革提供了基础平台与技术支撑,金融服务业自身的供给侧改革已具备条件且已成为时代使命。

今年,在总行“深化供应链金融模式,加快公司业务提速步伐,将普惠金融与供应链金融有机结合、相互促进、融合发展,链式营销与小微业务定位协调互助发展”的要求下,贸易金融部积极探索线上化供应链产品创新。鉴于目前我行没有供应链平台的实际情况,选择与国内实力雄厚的供应链平台合作,在风险、运营、营销等部门的大力支持下,制定了相关业务的管理办法与操作规程。广丰支行也积极寻找业务合作机会,在贸易金融部的协助下一起向客户介绍产品方案,进行推介。在各部门的不懈努力下,终于成功营销云南云天化股份有限公司及其供应商以线上供应链的业务方式落地了业务。该业务依托核心企业的强信用,有效解决了产业链条上的供应商客户资信能力弱、担保不足,融资难、融资贵的问题。对拓宽我行中小企业批量获客能力,有效地支持中小企业发展,提升企业客户数上均发挥了较好的作用。

此次线上供应链业务的落地,是我行运用新技术手段,有效破解中小企业融资难题的一次成功尝试,在产品模式和业务流程上均有较大突破。接下来,我行将进一步优化流程、提高效率,推动线上供应链业务在全行的推广,为下一步对公业务转型提供重要抓手。(公司金融总部)

聚焦开门红

香格里拉分行一季度“开门红”活动拉开帷幕

齐聚力 勇担当

事业单位、学校以及社会各界健身、跑步爱好者参加穿城跑活动。

随着开跑的哨声响起,香格里拉分行2019年一季度“齐聚力勇担当——开门红”活动正式拉开帷幕,这也是香

格里拉分行“开门红”活动的第一站。

活动当天,香格里拉分行员工通过拉横幅、发放宣传折页、摆放宣传展板等方式,重点对我行“聚能赚”产品进行宣传,赢取市场先机,并向客

户送去新春的美好祝福。

香格里拉分行将以此次活动为契机,全行员工共同携手,继续发扬团结、拼搏的精神,积极投身到“开门红”活动中,为全年业务发展打下良好的基础。

广丰支行传达学习杨敏行长在一季度“开门红”业务竞赛动员会上的讲话精神

找准核心要点 营造全员营销氛围



1月3日,广丰支行组织召开全员大会,传达学习杨敏行长在2019年一季度“开门

红”业务竞赛动员会上的讲话精神,安排部署支行开门红各项工作。

会上,支行行长张军同志传达学习杨敏行长在2019年一季度“开门红”业务竞赛动员会上的讲话精神,对支行开门红工作提出要求,一是在思想上高度重视开门红工作,全体员工要认真学习、领悟讲话精

神,找准核心要点,营造全员营销氛围;二是在行动上全面落实开门红工作,支行各条线要以总行方案为导向,结合支行实际,把竞赛方案全面开展和推动起来,为支行全年工作打牢基础;三是继续在转型升级工作上下功夫,多渠道、多方法,形成具有广丰支行特色的口碑和服务;四是持续修改和

完善支行绩效考核方案,提前谋划支行全年经营管理工作。

会议还传达了学习了《中共云南省委办公厅 云南省人民政府办公厅关于做好2019年元旦春节期间有关工作的通知》,以及总行《关于做好低温雨雪冰冻天气防范应对工作的通知》,对两节期间合规安全稳健运营工作做了要求和安排。

东川支行召开2019年“奋勇争先·开门红”业务竞赛启动大会

咬定青山不放松 坚定信心抓落实



1月3日晚上,东川支行召开2019年“奋勇争先·开门红”启动大会,安排部署东川支行2019年“开门红”工作,全行员工参加了会议。

会上,支行各部门、网点分别对2018年工作进行了简

要总结,深入分析、查找不足,制定了“开门红”营销方案,明确了发展目标和突破点。李彬行长传达了总行“奋勇争先·开门红”工作部署会会议精神,以及杨敏行长题为“奋勇争先·夯实全年高质量发展基础”的重要讲话精神,并结合支行在业务经营中存在的问题进行分析,提出下一步工作要求。苏飞东总监、杨山副行长分别对各部门营销方案提出意见、建议并对具体工作进行安排部署。

最后,李彬行长对2019年“开门红”工作提出要求:全行员工既要进一步增强紧迫感和危机感,更要坚定信心、下定决心,拿出“咬定青山不放松”的劲头,真抓实干,扎扎实实做好每一项工作。一是要提高政治站位,争取主动,集中精力,把心思用在工作上,把能力用在工作上,认真落实“开门红”各项措施;二是充分发扬“人人都是发动机”精神,全力诠释富滇“更亲、更近、更可靠”的服务理念,进

一步提升群众的认可度,不断提升市场竞争力,努力扩大市场份额;三是进一步强化风险管控,要以“合规第一”为底线,努力实现高质量开门红,为2019年全年工作任务的顺利完成开好头、起好步,为我行高质量跨越发展夯实基础。

会上,支行班子分别为2018年度营销之星“状元奖”“榜眼奖”“探花奖”进行颁奖,李彬行长与各部门签订了军令状。

安宁支行贯彻落实2019年“奋勇争先·开门红”业务竞赛动员会精神

经营高开稳走 奋勇争先创佳绩



1月7日,安宁支行召开2018年度经营形势分析会暨

2019年“开门红”业务竞赛部署会,贯彻学习总行2019年“奋勇争先·开门红”动员会精神,并针对支行2019年开门红竞赛指标进行了任务分析和分解,向支行任务单位逐层作出具体部署与安排。

会议首先传达了学习了杨敏行长在总行2019年“奋勇

争先·开门红”业务竞赛动员会上的讲话精神,及总行公司、零售条线部门的分析、总结、动员,同时结合杨行长讲话,详细解读和剖析了2019年“奋勇争先·开门红”各项竞赛指标完成的关键切入点。要求全体参会人员要紧紧围绕高质量发展目标,认真领会总

行动员会精神,提升谋划全局的视野维度,算好市场和经济两笔账,确保任务完成。二要以求真务实的工作态度抓住业务“牛鼻子”,严守防控风险底线,突破定势持续优化业务结构,确保2019年经营高开稳走,各项业务风险可控,奋勇争先创佳绩。

口碑铸就金杯 富滇伴你腾飞



1月8日,由中国银保监会和中国银行业协会主办的“2018年中国银行业好新闻”发布会上,我行报送的《云南省沿边金融综合改革取得新突破》获得最具传播力好新闻奖,该新闻报道了我行服务和融入“一带一路”建设,创新开拓跨境金融业务,于2018年5月18日成功合作开展首次中老双边本外币现钞跨境调运,填补了中老两国无现钞跨境调运陆路通道的空白。

过去一年,除了跨境金融业务领域,我行在绿色金融、旅游金融、普惠金融、数字金融等方面的特色亮点和创新突破均引起了业内外广泛关注,斩获20余个重要奖项,赢得专家认可和客户口碑。

2018年6月2日,由《银行家》杂志社、中国社会科学院金融研究所财富管理研究中心、中央财经大学互联网经济研究院共同主办的中国金融创新论坛暨“2018中国金融创新奖”颁奖典礼在北京举行。我行“富业惠农”产品创新案例荣获“十佳金融产品创新奖”(对公业务),直销银行“云游记”产品创新案例荣获“十佳金融科技产品创新奖”,昆明东风东路支行获评“十佳社区银行创新奖”。

9月13日,第十届“中华慈善奖”表彰大会在北京人民大会堂召开,“富滇-格莱珉”扶贫贷款项目获第十届“中华慈善奖”,成为2018年云南省唯一获表彰项目。该项目已成为全国普惠金融和金融精准扶贫的云南样本。

9月25日,我行在2018年中国零售银行创新国际峰会上荣获“最佳零售银行科技创新奖”。近年来,我行着力提升运行服务质效,以新的业务形态不断适应新的消费需求。2018年,昆明滇池支行、昆明国防支行、西双版纳分行三家机构获评全国“十佳”网点,上线“富滇快贷”,在科技金融上迈出了里程碑意义的关键一步。快捷支付渠道扩充至7个,实现直连、网联、银联三种网络支付模式无缝切换。



11月10日,在全国地方金融22次论坛(2018)年会上,我行荣获“中国地方金融(2017)十佳支持三农银行”。同时,我行深入贯彻落实中共中央、国务院关于实施乡村振兴战略的重大决策部署,认真按照省委、省政府相关工作部署,围绕全省“三张牌”产业发展方向、普惠金融和金融精准扶贫等重要领域,有效对接“三农”金融需求,激发乡村持续造血功能,为乡村振兴作出积极贡献。

我行依托地方资源禀赋,积极深耕地方、服务地方,以“更亲、更近、更可靠”的服务理念获得了区域金融服务品牌认可,在2018年相继获得云南省第八届金融博览会“2018年度云南省银行业金融扶贫突出贡献奖”、第十一届云南金融口碑榜“云南领军银行奖”“昆滇2018年度普惠金融银行”和“昆滇2018年度最佳零售服务银行”。在2018年昆滇银行服务观察暨职业技能大赛中斩获10个奖项,服务质量水平收获客户口碑的高度认可。

我行荣获“2017-2018年全国金融系统文化建设先进单位和先进工作者”两项荣誉

为总结经验,表彰先进,推进金融文化建设的深入开展,中国金融政研会组织开展了“2017-2018年全国金融系统文化建设先进单位和先进工作者”评选工作。经过三级评审、媒体公示和评选表彰领导小组审核同意,我行西双版纳磨憨支行荣获“2017-2018年全国金融系统文化建设先进单位”荣誉称号,昆明经开区支行行长夏芹荣获“2017-2018年全国金融系统文化建设先进工作者”荣誉称号。

西双版纳磨憨支行于2015年5月7日开业。开业以来,秉承“更亲、更近、更可靠”的品牌理念,与老中银行磨丁分行内外联动,实现三项突破:一是人民币外币双向跨境调运;二是搭建了规范的边民互市结算通道;三是为中老铁路民工跨境代发工资。三项突破,体现了富滇

人“革故鼎新”的创新思维。3年来,磨憨支行在做好金融服务的同时,积极参与到“一带一路”的宣传。成为百年富滇迈向新征程,践行文化自信,主动参与和服务“一带一路”的排头兵。

夏芹自担任经开区支行行长以来,一直把提升服务质量作为“走出去”的主旋律,夯实优质服务“软”功夫,定优质服务“硬”基础,树立“服务兴行、服务稳行”的良好作风。在夏芹的带领下,经开区支行与经开区多家企事业单位建立合作关系,同周边的社区建立党建共建关系,各项业务稳健发展。支行在2017年度各项考核中成绩突出,获评“富滇银行2017年度优秀分支行”“富滇银行2017年度案件防控责任制考核优秀单位”“富滇银行2017年度合规管理优秀单位”。夏芹本人也荣获我行2017年度优秀管理人员奖。

我行荣获“2018年度银行业信息科技风险管理课题”两项荣誉

近日,中国银保监会公布“2018年度银行业信息科技风险管理课题”评选结果,我行报送参评的《跨境贸易金融服务平台的实践与研究》和《基于机器学习的信息科技运维风险自愈模型研究》两个课题,取得了二类成果奖和三类成果奖的历史最好成绩。

《跨境贸易金融服务平台的实践与研究》课题里的系统平台,是我行自主设计研发的首个跨境金融试点项目,在边民互市服务方面率先探索出了一套切实可行的跨境金融服务方案,实现了边民互市的数据共享、信息互通和资源整合,真正做到让“信息多跑路,边民少跑腿”的线上自动化处理流程,为边境两地居民提供了便捷安全的交易处理和跨行、跨境的支付结算服务,把原本线下需要数个小时才能全部办结的业务提升为线上几分钟处理完成,很好解决了交易真实性的审核与监管报送的自动化处理,极大便利了跨境资金的流通,规避了跨境现金交易风险,对全国沿边金融试点省份具有很强的示范作用。

《基于机器学习的信息科技运维风险自愈模型研究》课题是根据科技运维智能化的设想,首次自主尝试使用全开源组件打造的自研运维管理工具和流程,对提升信息科技风险管理能力和业务连续性服务水平起到显著的作用。平台选取典型运维场景,采集获取关键运维指标,深入研究机器学习领域相关算法,充分发掘运维大数据价值,洞察日志数据与运维风险之间的潜在关系,调用预定流程自动恢复故障,实现了智能预警、快速定位、风险自愈等实用性场景,践行了降本、增效、防控、赋能等金融科技发展理念,为银行同业的科技运维工作的提供了很好的借鉴意义。

一直以来,我行高度重视信息科技项目建设和风险管理的协调发展,科学筹划和精心组织金融科技技术领域的专业研究和人才储备。自2015年起,我行已连续3年在中国银保监会组织的银行业信息科技风险管理课题研究活动中获得成果奖项,体现了监管层面和银行同业对我行信息科技水平的充分认可。

大理分行荣获大理州2018年度财税金融工作先进单位

近日,大理分行荣获大理州2018年度财税金融工作先进单位。

在2018年12月29日由大理州政府组织召开的2018年全州财税金融工作汇报会上,大理州委书记陈坚同志作重要讲话时称赞,富滇银行大理分行政治站位高、大局意识强,认真履行地方银行职责,积极为地方政府排忧解难,是州委、州政府第一号“铁杆”银行,在支持海东开发、“五网”建设、洱海保护、重大项目、普惠金融及扶贫攻坚等方面,为大理州经济社会发展做出了积极贡献,并表示在今后的工作中,州委、州政府将在资源配置上优先支持“铁杆”银行,不断深化合作领域,持续保持良好合作关系,实现精诚合作、相互支持、共赢发展。会议对在2018年度全州财税金融工作中成绩突出的大理州财政局、税务局,人行大

理中支,大理银监分局4家单位及富滇银行大理分行在内的16家金融机构给予通报表扬。

2018年,大理分行认真履行做“大理银行”的承诺,紧紧围绕州委、州政府中心工作,深度融入和服务地方发展大局,坚持以支持地方经济社会发展为己任,以勇于担当的精神、积极作为的态度,先后向大理州洱海保护、“五网建设”、实体经济、中小微企业和高原特色农业种植业等领域和行业累计投放近36亿贷款,充分发挥了地方银行为推动大理州经济社会共同实现高质量跨越发展的作用。

在今后的工作中,大理分行将在总行党委的坚强领导下,不负总行及地方党委政府的厚望,充分发挥自身优势,切实履行地方银行职责,努力为支持地方经济建设和我行自身发展做出更大贡献。