

我行召开“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议 提高站位 扎实推进 确保质量

6月12日,我行召开“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议,正式启动全行主题教育。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党中央、省委工作部署,紧密结合我行实际,对全行主题教育工作进行动员部署。

我行党委书记、董事长洪维智作动员讲话;省委第十五巡回指导组组长宁升功出席会议并作要求;我行党委副书记、行长杨敏主持会议。

洪维智强调,全行要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,扎扎实实开展好主题教育。一是深刻认识开展主题教育的重大意义,自觉把思想和行动统一到党中央和省委决策部署上来;二是要准确把握总要求和目标任务,扎扎实实推进主题教育;三是加强组织领导,确保主题教育质量过硬。各级党组织要严格按照中央、省委的要求,以高度的政治责任感、饱满的工作热情、良好的精神状态、务实的工作作风,在省委第十五巡回指导组共同指导下,加强组织领导,强化督促指导,坚持



严实作风,注重宣传引导,两手抓两促进,把主题教育抓好、抓实、抓出成效,为更好地履行省属国有金融企业职责,积极支持服务地方经济发展作出更大贡献,以优异成绩庆祝中华人民共和国

成立70周年。

宁升功要求,在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,是以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想作出的重大

部署。习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话,是新时代加强党的建设的纲领性文件,是搞好主题教育的根本遵循。富滇银行要聚焦根本任务、把握“十二字”总要求、紧扣“五句话”目标、坚持四个“贯穿始终”、强化领导带头、力戒形式主义,推动主题教育取得好的效果。

杨敏指出,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育是我行当前和今后一段时期必须要不折不扣完成好的首要政治任务。全行各级领导干部要高度重视、迅速行动,务求实效,在开展主题教育过程中坚决贯彻总要求和目标任务,助推我行高质量跨越发展,向上级党组织交出一份满意答卷。

省委第十五巡回指导组成员,我行领导班子成员,总行各部室正副总经理、昆明主城区一级支行行长、风险总监、村镇银行董事长、富通公司董事长、总经理参加现场会议。各分行、郊县支行、村镇银行领导班子成员和中层管理人员及二级支行行长参加视频会议。

(党群工作部)

我行召开实施企业内部控制规范暨内控、合规与操作风险管理整合项目成果汇报会 完善内控体系 提升队伍素质

为确保实施企业内部控制规范暨内控、合规与操作风险管理整合(以下简称“三合一”)项目成果的顺利落地与运用,深化全行对内控合规管理工作重要性的认识和风险环节的把握,找准抓实目前我行内控、合规与操作风险管理的薄弱环节和着力点,为完善内部控制体系建设打下扎实基础。6月12日,我行召开“三合一”项目成果汇报会。党委副书记、行长杨敏,党委委员、监事长任建洋,党委委员、总会计师董玲,“三合一”项目领导小组成员部门负责人以及五家分支机构负责人代表参加会议。

会议邀请毕马威企业咨询(中国)有限公司专家对“三合一”项目咨询阶段成果进行介绍。法律合规部对下阶段项目落地实施工作做了安排部署。党委副书记、行长杨敏做总结讲话。

会议指出,“三合一”项目是一项事关全行战略发展大局的基础性、系统性建设工程,项目成果的顺利落地实施是打好防范化解金融风险攻坚战的有力保障。通过“三合一”项目咨询阶段的实施已建立健全了全行内部控制、合规管理、操作风险三大管理体系,完善了非现场检查、内控评价、操作风险、资本计量、整改问责五大管理机制,以源头治理和过



程控制为核心,以防范风险和提高效率为重点,促进各项业务实现程序化、规范化、标准化。

会议要求,一是深刻认识“三合一”项目的重要意义和内涵。总行各部门、各分支机构要提高对“三合一”工作重要性的认识,将贯彻落实监管政策要求和我行经营发展有机结合,主动认领项目梳理发现的问题以及各业务流程中的主要风险点,出思路、想办法,深挖风险“归因”,形成表单化、可视化、模型化的针对要害、立体式的管理工具。二是强化合规管理工作的有效性。总行各部、各分支机构负责人作为实施工作的第一责任人,对本部门、本机构实施工作开展情况负主体责任,对实施工作开展效果负责,要紧扣“一道防线要真、二道防线要实、三道防线要严”的要求,深刻认识到加强合

规管理的重要意义,利用“三合一”项目搭建的管理体系,形成可持续长效管理机制,通过开展“制定好制度,执行好制度”合规主题活动,深入推进合规文化建设。三是加快推进“三合一”信息系统建设。通过建立技术先进、功能齐全、扩展灵活的“三合一”信息系统,形成操作风险管理、内部控制和合规管理抓手,实现信息的通畅共享,从源头上把控风险,有效提高识别风险和抵御风险的能力。四是加强人才队伍建设。各部门、各分支机构要积极营造学习、讨论、研究的良好氛围,充分利用外部专业机构的力量,有序推进“三合一”项目知识转移工作,紧密将“三合一”项目成果与业务发展、人才培养有机结合,实现核心知识转移的同时强化人才队伍素质,为持续完善全行内控体系奠定坚实基础。(法律合规部)

我行召开第四届监事会第十二次会议 加强监督管理 筑牢合规意识

5月31日,我行第四届监事会第十二次会议在总行召开。7名监事及监事会全体非监事委员参加会议,总行办公室、审计部、财务会计部等相关部门主要负责人列席会议。

会议审议并通过了《监事会关于富滇银行2018年度财务决算及预算执行情况的建议》《监事会关于富滇银行2018年度利润分配预案的意见》《监事会关于富滇银行股份有限公司2018年年度报告的审核意见》和《监事会关于富滇银行2019年度经营计划和财务预算方案的建议》四项议案,听取了《富滇银行2018年内部审计发现问题及强化整改建议》。会议学习了银保监会《关于开展“巩固治乱成果 促进合规建设”工作的通知》的精神。

会议指出,下半年监事会要认真学习贯彻监管政策及各项新规,切实筑牢风险防控意识。同时,进一步加强合规经营日常监督,强化信用风险监督,落实各项管理建议的整改推进工作,认真做好监事会年度调查调研工作,积极推进全行打好防范化解金融风险攻坚战。

当天,6名监事列席了我行第四届董事会第十一次会议。(监事会办公室)

党委委员、副行长曹艳丽到临沧分行、曲靖分行调研指导工作

凝聚合力 助推发展

5月29日、6月4日,我行党委委员、副行长曹艳丽分别到临沧分行、曲靖分行调研指导工作,公司银行管理部相关负责人参加调研。

在临沧分行,曹艳丽副行长认真听取了临沧分行的工作汇报和工作请求,对临沧分行开业以来的工作情况给予了肯定和表扬,并对临沧分行下一步工作提出要求:一是进一步夯实发展基础,抓好存款业务的落实推进,保证流动性充足;二是齐心协力抓好公司业务,确保重点项目落地;三是从讲政治的高度保证完成普惠金融工作任务;四是认真开展每季度的专题营销活动,推动公司业务不断迈上新台阶。

同时,曹艳丽副行长就座谈会中反映的问题和困难一一作出了指导和安排。调研期间,曹艳丽副行长现场调研了临沧分行部分重点项目,并对相关工作给予了指导。

在曲靖分行,曹艳丽副行长听取了分行公司业务发展现状、二季度“奋发勇进”竞赛活动的开展情况、重点项目及重点领域工作推进情况等。同时,结合曲靖分行的实际情况提出具体的工作要求:一是分行班子要进一步提高政治站位,从全局出发认真思考曲靖分行业务发展中存在的问题和困难,认清发展形势,找准问题症结,明确发展目标,全力以赴攻坚克难,争取早

日扭转公司业务发展乏力的现状。二是要立足市场,系统谋划全年经营管理工作,认真研究制定短、中、长期发展规划,通过统筹规划科学的发展目标和路径,进一步激发广大员工的工作热情和工作积极性,凝聚全员发展合力助推分行业务迈上新的台阶。三是要加快项目储备推进力度,特别是针对政府“急、难、重”项目,要集中资源和力量加快推动项目落地工作。四是要进一步做好稳存增存工作,牢固树立“存款立行”的经营理念,以重点项目为抓手,全力以赴抓好全年核心负债业务的发展。五是要充分认识普惠金融工作的重要性,进一步增强做好普惠金融服务



的责任感和使命感,结合区域特点制定普惠金融差异化发展模式,给予政策和资源倾斜,确保普惠金融指标紧跟序时进度。六

是要严守合规经营底线,强化员工教育培训,层层压实责任,杜绝一切安全隐患和风险隐患。

(临沧分行、曲靖分行)

我行启动 2019 年度中国银行业“百佳”单位、星级网点创建工作

标杆先行 榜样表率

5月31日,我行召开2019年百佳、星级网点创建工作启动会。总行副行长代军、零售金融总部总裁纳然、消费者保护与服务渠道部、昆明国防支行等9家创建机构负责人及相关人员参会。

代军副行长首先就今年创建工作作了重要指示,指出今年的创建工作任务艰巨、使命光荣,对各创建机构提出4点期望:一是希望各机构务必明确站位、高度重视;二是强调了总行对本年度创建工作的政策保障、费用支持和奖励措施,望各机构把握细节、明确分工,全力做好创建工作;三是指出了开展创建工作、提供优质服务对提升客户满意度和本行竞争力的重要作用,希望各机构充分调动全体员工积极性,集全行之力推进工作开展;四是要学习好、研究透创建方案和评价标准。

会议传达具体工作要求,对《富滇银行2019年度百佳、星级网点创建工作实施方案》进行了解读,并对组织保障、费用支持、名额分配、对标整改、重要时间节点、第三方辅导安



排等重点工作进行了详细说明,要求各机构在当前时间紧、任务重的形势下,分秒必争投入到创建工作中。

会议强调,一是创建工作中对提升品牌形象和服务质量成效显著,各机构务必高度重视,由一把手亲自抓,在人、财、物等方面切实投入;二是在工作开展中,要把握时间节点,重点抓员工服务、档案工作不放松;三是要紧紧围绕“树品牌、提服务、促产能”的目标,做好、做实创建工作。不为创建而创建,而

应借此创建之机优化服务流程、强化员工管理、提升团队凝聚力;四是表示消费者保护与服务渠道部将全力以赴给予支持与帮助,各机构要攻坚克难,在做好创建工作的同时紧抓经营不放松。

最后,国防支行代表各创建机构作表态发言。国防支行提到,必将按照总行工作安排,全行上下勠力同心、砥砺前行,为夺取我行2019年度创建工作的全面胜利而奋斗。

(消费者保护与服务渠道部)

我行举行 ICAAP 压力测试培训

为推进我行内部资本充足评估程序(ICAAP)项目的成果实施运用和知识转移,不断提升压力测试工作的能力建设和技术水平,按照该项目培训计划安排,我行于2019年6月4日请项目咨询方——安永(中国)企业咨询有限公司的专家进行ICAAP压力测试专项培训。

董事会秘书、首席风险官孔祥丹,风险管理总部/巴塞尔新资本协议实施中心、资产负债管理部、金融市场部、金融同业风险控制部的相关业务人员参加了此次培训。

本次培训围绕ICAAP压力测试开展的目的、意义及框架,ICAAP压力测试方法及结果,资本影响与应急计划三个

方面的内容进行,着重介绍了信用风险、市场风险、银行账簿利率风险、流动性风险压力测试的宏观情景设置、压力传导方法论及传导过程、压力测试结果运用等方面的知识。参训人员积极发言,对培训内容在实际工作中的运用进行了探讨,培训达到了预期效果。

(风险管理总部)

重庆江北区政府领导到重庆分行调研

提升合作层次 扩大合作领域

5月30日,重庆市江北区委区长何勇率区政府办、金融办、区总部经济服务相关负责人到重庆分行开展调研座谈。

分行负责人对何勇副区长一行莅临指导工作表示热烈欢迎,并向何勇副区长汇报了分行业务经营情况、主要工作成效。会议指出,在总行、地方政府相关部门的关心帮助下,分行发挥滇渝两地桥梁纽带作用,加强与社会各界特别是政府平台、国企的精诚合作,市场竞争力得到有效提升,呈现出良好的发展态势和稳定格局。目前,分行正处于转型发展的关键时期,希望江北区委在业务项目、财政资金、证照协办等方面给予支持。

何勇副区长对分行取得的成绩和对地方经济社会发展所做出的贡献给予了高度评价,并通报了江北区经济社会发展情况。他指出,江北区与富滇银行确立了共同发展和长期合作目标,区政府会一如既往地加强与分行的合作,支持分行的转型发展,在项目合作、资金支持等方面为富滇银行提供良好的平台和优质的服务。

双方还围绕政府项目运作、业务合作模式及存贷款规模达成进行了广泛深入探讨,表示将建立按季沟通机制,提升合作层次、扩大合作领域,为开创互通共赢局面奠定基础。

(重庆分行)

人民银行昆明中心支行调研组高度评价我行服务小微企业工作

服务小微企业 实现同频共振

6月13日,人民银行昆明中心支行货币信贷处、金融研究处组成联合调研组,到企业开展实地调研。我行小企业信贷专营中心相关人员参与调研。

调研组一行走访了昆明昆宝电缆有限公司、昆明赣鑫塑料制品有限公司等企业。调研企业负责人向调研组一行介绍了企业经营、融资等情况并表示,在企业的发展中得到了我行小企业信贷专营中心的大力支持,及时解决了融资难、融资贵等问题,对专营中心扶持实体经济有效降低企业的融资成本及办理速度和服务态度给予了高度评价。通过走访、实地调研以及和企业面对面交流,人民银行调研组一行对我行在服务小微,服务实体经济等方面给予了高度认可,切

实解决小微企业在发展过程中遇到的难点和痛点,同时会将此次调研的成果在人民银行内部进行反馈和宣传。

我行小企业信贷专营中心经过多年实践探索,总结出了一套服务小微企业行之有效的有效的工作方法。随着云南产业转型升级、对外开放和创新创业向纵深发展,小微金融服务的市场需求日益增长,中心积极融入政、银、担、保、协、企合力服务小微的新格局,勇敢地闯,大胆地试,摸索了多领域、多渠道、多形式服务小微的合作模式。

我行小企业信贷专营中心始终坚守定位,不忘初心,与小微企业同兴共荣、与云南发展同频共振,努力以高质量的金融服务促进经济社会发展。

(小企业信贷专营中心)

我行荣获“中国人才发展菁英奖 最佳学习项目”奖

5月31日,在第十五届中国企业培训与发展年会上,我行报送的“驱动人才快速稳健成长的三驾马车——优秀青年人才培养项目”获得本届“中国人才发展菁英奖 最佳学习项目”奖项。在众多的优秀及标杆企业中能获此殊荣,一方面是我行一段时间以来在人才培养工作方面所作出的积极探索得到了专业和权威方面的有力肯定,另一方面给予本行的员工培训及人才培养工作提振了巨大的信心和力量。

由国内企业培训和人才发

展领域最具影响力和号召力的品牌专业媒体和产业服务平台——《培训》杂志社主办的中国企业培训与发展年会已历经十四届,本届暨第十五届培训与发展年会在苏州如期举行。

“中国人才发展菁英奖”是本届年会的一项重要内容,该奖项作为中国企业培训与发展领域极具影响力的行业大奖,旨在通过表彰在创新变革、组织学习、人才发展、绩效支持、企业大学建设、项目设计、培训服务等方面作出贡献的组织与个人,以持续推动中国企业培训

行业与人才发展事业的发展,促进人力资本最大化。评选活动已历时10年,迄今为止,报名参评的企业数累计超过2300家。我行申报的学习项目在项目设计上能匹配本行战略和业务需求,适应和紧扣人才培养与发展规律,在培训理念、模型工具、培养方法等方面均有创新和灵活应用,有效推动员工与组织绩效提升。经过评委层层筛选、激烈角逐,最终脱颖而出,喜获嘉奖。组委会评价道:“该项目通过人才盘点工程,识别出具有高潜质能力的员工,

基于中层管理岗位胜任力模型设计人才培养方案,实施流程完善。培养采用‘班中班’方式,增加了班级间的竞争环节,节省了资源与运营成本。为学员在每个岗位上都设置了相对应的业绩考核指标,考核内容涵盖岗位胜任力的各个类别,按月搜集整理数据,并在学员内部公开业绩排行榜,营造紧张有序、协作竞争的工作氛围,充分调动了学员的工作热情和主动性。”

本次人才培养项目获奖,使我行从事培训及人才培养工作的干部员工进一步增强了干好

工作的光荣感、使命感和责任感,启迪了思想、开阔了视野、增强了信心与干劲,对于今后更好地促进本行教育、培训、学习、人才、组织五大中心工作有机链接,打造具有富滇特色的人才生态圈,建设学习型组织,为我行有效推进绿色金融、旅游金融、跨境金融、普惠金融、数字金融“五大特色金融业务”,建设立足云南、服务西南、辐射南亚东南亚的现代化、国际化、公众化的新型股份制商业银行暨“三化银行”发挥重要的推动作用。

(人力资源部)

我行机关工会组织开展端午节文化活动

按照《富滇银行工会委员会关于开展2019年端午节文化活动的通知》要求,为更好地传承中华优秀传统文化、弘扬爱国主义精神,增强文化自信、塑造文化自信,我行机关工会于6月4日在百年军校——云南陆军讲武堂组织开展了端午节文化活动,总行机关工会小组长及部分职工代表参加了活动。

活动通过组织参观“百年军校 将帅摇篮”和“中国远征军”专题展览,在双向式、互动式的现场教学中回顾云南陆军讲武堂建校历史和将帅师生为国捐



躯的动人场面,传承了革命先烈的爱国主义情怀和中华民族传统节日文化内涵,展现了我行新

时代干部职工爱国爱行、勇于改革、积极作为的良好精神风貌。

(工会办公室)

我行召开零售贷款业务2019年年中工作促进会 抓好责任落实 促进业务发展

为扎实推进我行2019年二季度零售业务重点工作,6月4日,我行召开零售贷款业务2019年年中工作促进会。消费金融与银行卡部、零售金融风险控制部相关人员及昆明国防、岔街、新民、西山、滇池、盘龙、五华、高新、正义路、中山、白塔、经开区支行等12个一级支行分管零售业务的副行长及个贷负责

人近30余人参会。

会议通报了各支行零售贷款业务推进情况,学习了《富滇银行关于调整购房贷款定价及首付比例的通知》文件精神,讲解了年中攻坚竞赛活动方案。与会人员就方案进行了充分的讨论,提出了中肯的意见及建议。

会议要求,各行要加强零售

贷款市场营销,因地制宜、因行制宜,加大产品推进力度,做好贷款客户维护,正确处理谨慎经营与主动发展的关系,抓住时机,科学举措,积极应对,均衡发展。6月马上过半,各行要全力推进任务落实,以确保完成全年各项任务指标,促进我行零售贷款业务稳步健康发展。

(消费金融与银行卡部)

瑞丽分行牵头组织召开“缓解民企融资难、融资贵”问题专题座谈会 加大信贷投放力度 助力民营企业发展

6月4日,由我行瑞丽分行牵头,联合瑞丽市工商联、云南省再担保瑞丽办事处协办,共同组织召开了“政银企面对面——缓解民企融资难、融资贵”问题专题座谈会。瑞丽分行、瑞丽市工商联、云南省再担保瑞丽办事处相关负责人,当地78家民营企业,6个商业协会参加会议。

本次会议旨在加强政府、瑞丽分行与民营企业的联系,解决当前民营企业融资难、融资贵等一系列难题。会上,瑞丽

分行、瑞丽市工商联、云南省再担保瑞丽办事处相关负责人,对与会民营企业提出的问题与建议进行针对性的回复和探讨,有效解决了当前多家民营企业所面临的一些融资难题和困惑。

会议指出,富滇银行盈江支行即将成立,业务覆盖面将从原来的芒市、瑞丽市和盈江县的“两市一县”扩大到包含芒市、瑞丽市、盈江县、梁河县和陇川县的“两市三县”的格局。下一步,瑞丽分行将响应中央



支持实体经济政策,积极与总行金融部门对接政策,尽可能寻求突破点,加大信贷投放力度,助力当地民营企业发展。

(瑞丽分行)

武定县政府与楚雄分行开展座谈会 推动金融精准扶贫项目落地

6月4日上午,武定县委常委、常务副县长周廷质,县财政局,县人行和县建投公司相关负责人到我行楚雄分行开展座谈,分行领导班子和相关部门负责人参加会议。

武定县委常委、常务副县长周廷质对武定县的整体情况进行了介绍,包括政策背景、产业分布、文化历史、精准扶贫、人口布局、矿产资源、饮食文化、交通运输等方面。周廷质副县长指出,武定县近年来依靠乡村振兴项目、钛产业发展、国家储备林

项目等优势得到快速发展。2018年,武定县的财政收支在全州排名第三位,贫困人口日益减少。

双方参会人员就精准扶贫、美丽县城、产业发展、招商引资等方面进行了深入探讨。楚雄分行负责人表示,楚雄分行高度重视与武定县政府的合作,将加强与总行的沟通汇报,推动金融精准扶贫及各项项目的落地,同时希望县委、县政府继续关注和支持楚雄分行的发展。

(楚雄分行)

我行小企业信贷专营中心与昆明国际花卉拍卖交易有限公司开展座谈会

发挥金融优势 实现互利共赢

为进一步加强我行特色化普惠金融服务产品在高原特色农业板块的营销推进,6月11日,小企业信贷专营中心相关负责人到昆明国际花卉拍卖交易有限公司开展座谈。中心风险控制部、昆明经开区小微支行相关人员参加了会议。

本次座谈会以“深化合作、助力云花”为主题,双方就花农、花商、花拍及花企4个板块的普惠金融深度合作达成共识。

座谈会上,昆明国际花卉拍卖交易有限公司对小企业信贷专营中心一行的到来表示热烈欢迎并指出,自2018年以来,富滇银行小企业信贷专营中心在整合花卉电子拍卖大数据支撑以及政策性担保体系的基础上,运用供应链金融理念,整合推出了“云花”金融服务方案,在充分发挥专营机构、专业团队、专用产品的优势下,对花卉的发展以及推广提供了优质的金融服务。截至5月31日,累计放款1480万,29户农户获得了金融支持。昆明国际花卉拍卖交易

有限公司作为省内最大的鲜花电子交易平台,将进一步巩固和加强与小企业信贷专营中心的战略合作关系,未来将在花卉拍卖、贸易以及加工等板块全面深化合作关系,实现互利共赢。

小企业信贷专营中心负责人感谢昆明国际花卉拍卖交易有限公司长期以来的关心与支持,同时强调,我行作为云南省本土法人金融机构,在支持地方经济发展方面具备得天独厚的资源配套优势。下一步,我行将继续发挥金融配置资源效率高、决策半径小、机制灵活等优势,积极优化服务体系,进一步完善和充实“云花”金融服务品牌项目下的产品配套和服务效率。

座谈会后,小企业信贷专营中心相关人员参观了花卉拍卖交易大厅,详细了解了昆明国际花卉拍卖交易有限公司经营情况以及未来发展计划,双方与会人员就项目的合作细节做了深入的交流。

(小企业信贷专营中心)

我行驻村工作队做好驻村扶贫工作 搬得出稳得住 逐步能致富

6月的东川红土地暑意正浓,位于东川区起嘎的易地搬迁移民安置区热闹非凡。从2018年12月该安置点首批易地搬迁户入住以来,舍块乡已陆续搬迁2045户7554人,千家万户喜迁新居,开启新生活。但扶贫易地搬迁远不是表面上从一个旧地方挪到一个新地方那么简单,这个过程困难并不少。

首先是解决搬迁群众的诸多顾虑。例如,群众不愿搬离世代生活的故土,有的担心融入不了新居住地的生活,有的担心离开了那一亩三分地,搬迁后的生计没有着落……按照国家“精准扶贫出列,送一程,到2020年扶贫政策保持不变”的总体要求,我行驻村工作队积极开展了入户慰问、送岗上门、联系产业、组织“三讲三评”等工作,多措并举助力舍块乡易地搬迁户搬得出稳得住,逐步能致富。

易地搬迁工作结束后,搬迁户们都住进了宽敞明亮的高楼小区,我行驻村工作队的队员们坚持之前走村入户遍访群众的模式,进小区、爬高楼,来到每一户挂钩帮扶的搬迁群众家中走访慰问,让他们感受到来自帮扶责任人的关心和问候,同时鼓励他们搬入新房后能增强脱贫信心,克服“等、靠、要”思想,希望搬迁户能继续发扬吃苦耐劳精神,保持乐观的生活态度,克服困难,积极就业创业,稳定好经济收入,依靠自己的勤劳和



智慧,确保脱贫不返贫。

为帮助舍块乡易地搬迁户实现户户有人就业,我行驻村工作队深入各安置点开展送岗上门活动,及时向各搬迁群众发放区内以及省外各工作岗位信息报纸,登记群众就业意向。对正在创业和有创业意向的贫困户,深入了解其创业项目;对创业疑难进行解答和指导,将就业和创业扶贫政策宣传到户。

可持续性的收入是搬迁户搬出大山后最关心的事情,也是影响易地搬迁脱贫是否成功的关键因素。为进一步帮助舍块乡发展种植产业,提高舍块乡易地搬迁户经济收入,我行驻村工作队、我行东川支行工作人员随舍块乡党委书记马江一行前往晋宁区对云南永春农业发展有限公司进行考察。考察团一行对公司种植的土地使用率、冷库基础设施建设、储藏及包装等方面进行了重点考察,探

讨种植产业链架构的金融方案,力图结合舍块乡实际发展设施农业项目,帮助舍块乡易地搬迁户增加就业岗位,提高舍块乡集体经济收入。

此外,我行驻村工作队积极联系各所在村“三委”干部和包村科级领导积极开展“三讲三评三诚信”活动。活动中,村科级领导和村组干部从易地搬迁政策落实、低保评定等方面讲了履职情况;我行驻云坪村工作队从产业帮扶、帮扶单位扶贫资金落实等方面讲解了帮扶措施;贫困户从享受政策、发展愿景等方面讲了脱贫情况,有效促进了驻村扶贫工作人员的作用发挥,让村组干部主动履职担当,更激发了易地搬迁户勤劳脱贫的内生动力,形成“帮者负责有作为、贫者感恩有动力”的良好氛围,起到了良好的效应。

(驻村扶贫工作队)



粽叶飘香 传承文明

一年一度的端午佳节到来之际,为了进一步弘扬民族文化,彰显传统文化魅力,近日,富滇银行各分支行组织员工开展端午节传统文化活动,大一起提前度过一个温情满满的端午节。

重庆万州支行

6月4日,重庆万州支行联合西山路社区居委会、三峡都市报社和欧菲雅牙科开展端午节活动。活动中,支行员工向居民们示范了包粽子步骤,组织大家包粽子。支行大堂经理讲解了防范非法集资相关知识,并对银行卡小额免密支付、银行卡闪付、云闪付的用途进行了详细讲解。

楚雄分行

6月4日,楚雄分行组织开展了“浓情端午 尽情放粽”主题活动。楚雄开发区支行组织职工、家属和客户举行了包粽子大赛,在比赛中感受家国情怀,弘扬传统文化。

玉溪分行

6月6—7日,玉溪分行下辖3个网点开展了端午节系列活动。玉溪分行营业部开展包粽达人沙龙活动;玉溪北苑支行联合玉兴街道玉湖社区举办了“粽香浓浓飘万里,艾草芳芳进千家”端午包粽子活动;新平支行准备好香喷喷的大粽子,送给当天前来办理业务的客户。

西山支行

端午节,西山支行财富中心团队为客户策划了一场精彩纷呈的活动,让大家亲手制作一个怡情养性的永生花薰衣草香枕和一个可以驱瘴的花环,以传承端午节文化。通过活动,激发了广大客户参与支行活动的兴趣和热情,为之后签约财富客户营造了良好的氛围。



广场支行

6月5日,富滇银行广场支行联合明通巷社区开展“党群促和谐 粽香飘亲情”端午节社区文化展演活动暨“普及金融知识万里行”活动。活动包括舞蹈表演、知识问答、包粽子、中医义诊、金融知识宣讲等多种形式,现场气氛浓烈,也吸引了来往行人驻足观看。

小企业信贷专营中心

小企业信贷专营中心在端午节组织开展了“粽叶飘香·传承文明”端午节系列活动。在传统佳节的氛围中,通过答题活动,大家巩固学习了端午节传统知识,党的十九大精神。此外,趣味包粽子大赛、爱心粽子送到家等活动,吸引了广大干部职工参与其中。

禄丰龙城富滇村镇银行

6月5日,我行开展了端午节文化系列活动。通过端午节文化活动,不但引导广大职工充分感受中华传统文化的博大精深,还进一步提高了员工的思想境界,陶冶爱国情怀,并把个人发展与全行经营发展紧密结合起来,为圆满完成年度各项目标任务共同发力。

●经总行党委会研究决定,我行于4—5月启动了以“年轻,就要出彩”为主题的2019年校园招聘活动。为保证招聘各环节的科学性、合理性和公平性,我行引入第三方机构共同参与,较好地完成了整个招聘选拔工作。(人力资源部)

●近日,安全保卫部选派了总行保安队长、应急小分队队长等8名骨干安保人员参加“基层干部民兵培训”。选派人员参加此项培训,旨在提升保安人员的突发事件处理能力和综合素质,将保安队伍正规化管理的工作举措进一步在全行推进。(安全保卫部)

●5月,理财银行部先后与岔街支行财富中心、新民支行财富中心、国防支行财富中心、西山支行财富中心共同举办了信托产品客户推荐会。理财银行部将结合我行财富中心和各分支行的实际情况,积极配合做好高端客户的营销、推动和维护工作,更好地推动我行财富及资产管理业务的健康发展。(理财银行部)

●2019年以来,大理弥渡支行坚守存款立信信念,狠抓零售存款发展。截至5月27日,在总行分行的大力支持下,在支行全体员工的共同努力下,支行零售时点余额首次突破4亿元大关,较年初增长1.32亿元。(大理分行)

●2019年以来,楚雄分行认真落实《2019年度富滇银行基层党组织书记抓党建工作责任清单》要求,不断提高分行党员发展质量,坚持注重从基层一线青年员工、业务骨干中发展党员。通过开展一系列的工作,楚雄分行的党员发展工作在楚雄地区金融行业中获得好评。(楚雄分行)

●6月7日至8日,昭通分行机关党支部积极协同分行工会、团总支组织发起“爱心送考,助梦高考”爱心送考公益活动。为期两天的考试,分行爱心司机牺牲假日,免费为考生提供送考服务及力所能及的关心和帮助。(昭通分行)

●6月10日,临沧分行党总支书记、行长潘学明组织零售业务专题座谈。潘学明行长指出,分行开业以来零售业务发展较快,成绩显著。但也逐步暴露了一些短板和不足,需要大家正确面对和积极解决。(临沧分行)

●6月6日,昆明西山支行工作人员参与了所辖街道创建文明城市街道清洁志愿服务活动。工作人员将乱停乱放的共享单车整齐有序地摆放在指定的停放区域,利用自己手中的工具清扫街道上的各种垃圾,为春城创建文明城市贡献一份自己的力量。(西山支行)

●6月5日,呈贡支行召开了安保、案防工作例会。会议提出,案防与安保工作不能搞成形式主义和花拳绣腿,一定要真抓实干,时刻绷紧安防弦,处处筑牢案防墙,认真落实各项措施,确保全年“零事故、零案件”目标。(呈贡支行)

●在总行的正确领导下,在全行员工的共同努力下,截至5月16日,富民支行零售存款余额达4.05亿元,零售日均存款计划完成率为89.39%,市场占比年初提高1.76个百分点。(富民支行)