

我行与中国银行云南省分行签署战略合作协议 优势互补 共谋发展

12月12日下午,我行与中国银行云南省分行签署了战略合作协议。中国银行云南省分行党委书记、行长周洪源,副行长赵玉忠、莫云辉和我行党委书记、董事长洪维智,党委副书记、行长代军,副行长曹艳丽、总会计师董玲等领导及相关负责同志出席签约仪式。

周洪源行长对我行在中国银行云南省分行发展中给予的关心、帮助表示了充分肯定,希望未来能一如既往地支持中国银行云南省分行的发展建设,同时希望通过此次战略合作协议的签署,能建立银银之间更加通畅的沟通机制,促进双方合作早日结出丰硕成果。

洪维智董事长对中国银行云南省分行长期以来的关心、支持与帮助表示衷



心感谢。他强调,我行和中国银行同为百年老店,合作历史悠久。从昆商行时期建立代理跨境外币清算合作关系开始,到近年来在本外币跨境清算、资金交易、内

保外贷、票据转贴现、结算账户开立等方面不断深化合作,建立了深厚的合作友谊。下一步的合作中,我行将与中国银行云南省分行创建更加紧密的合作模式,

携手共进,特别是在国际业务、贸易金融、数字金融等方面开展优势互补,推动资源共用、利益共享,共谋发展,共同为云南经济社会发展、支持自贸试验区建设和面向南亚东南亚辐射中心建设做出新、更大贡献。

代军行长表示,签约只是未来紧密合作的开端,今后我行将积极推动双方战略合作迈上新台阶,将充分发挥地方金融机构的能动性,加大与中国银行云南省分行的合作力度,创新合作模式,建立更加广泛的多领域、多层次合作,实现共赢发展。

曹艳丽副行长和赵玉忠副行长分别代表双方签订了战略合作协议。

(办公室)

行领导看望派驻东川区驻村扶贫工作队 发挥金融优势 凝聚攻坚合力

12月6日,党委书记、董事长洪维智,党委副书记、行长代军来到东川区看望我行派驻东川区的驻村扶贫工作队。在肯定驻村扶贫工作队的同时,也对工作队员们提出要求:一是要提高政治站位。要不忘初心、牢记使命,在消除中国绝对贫困、决战云南脱贫攻坚的事业中建功立业,作出我行应有的贡献;二是要充分发挥金融优势,凝聚攻坚合力。加强与地方党委政府的协作,紧紧围绕地方政府的扶贫开发规划,找准帮扶切

入点,积极发挥助推作用;三是继续认真做好定点帮扶。既注重“输血”又注重“造血”,稳定巩固脱贫成果,坚决落实“四个不摘”要求,全力做好“扫尾”工作,加强后续帮扶工作,做到频道不换、靶心不变、力度不减;四是要进一步加强扶贫干部队伍建设。切实增强扶贫干部干好定点扶贫工作的政治自觉和行动自觉,推动定点扶贫任务落实落细和各项脱贫攻坚政策精准落地。要关心关爱扶贫干部,切实解决后顾之忧。(驻村扶贫工作队)



党委书记、董事长洪维智到东川区易地搬迁安置点走访挂包联系户 拉家常问冷暖 听诉求树信心



12月6日,我行党委书记、董事长洪维智来到东川区舍块乡易地搬迁安置点,对挂钩帮扶的舍块乡云坪村易地搬迁户进行走访慰问。

洪维智书记来到结对帮扶的易地搬迁户家中,为其送上生活用品,同搬迁户拉家常、问冷暖,并仔细询问了解他们的健康状况、经济来源和生活开支等家庭情况,听取他们目前存在的困难和问题,详细记录了帮扶对象在生产生活方面的主要打算和诉求,为下一步有针对性地开展挂钩定点帮扶工作奠定基础。

此外,洪维智书记向帮扶对象宣传了党和国家的各项扶贫方针、政策和脱贫攻坚取得的巨大成效,鼓励他们坚定信念、振奋精神、树立信心,在各级党组织和政府部门的帮助下,在易地搬迁后,通过自身的努力,克服眼前的困难,积极发展内生动力,努力改善生活条件,把日

子越过越好,争取早日同全国人民一起迈入小康生活。

帮扶对象胡庭荣说:“原来在云坪村,山高路远,交通也不方便。往年的这个时候都是大雪封山了,生了病也找不到地方看。现在好了,搬迁住进了新房,环境又好,原来的老毛病现在也得到了医治,看病的钱政府也给报销,政策好得很!”胡庭荣还说:“原来在山上,一年到头就是种几亩洋芋,养几头猪,刚够一家人糊口,根本存不下钱来。现在,搬迁到城里生活,自己和老婆、儿女们都可以去找份工作,再加上政府每月给发的钱,除去正常的开销,每月还可以存下不少钱!”

总行相关部门、昆明东川支行相关负责人、驻村扶贫工作队相关负责人和队员参加走访。

(驻村扶贫工作队)

人民银行莅临我行开展 2019年央行现场评级工作 全力配合 高效推动

12月2日,人民银行昆明中心支行祁红副行长率队赴我行开展2019年央行金融机构评级专业评价现场评级工作,并召开评级工作进场会。我行党委副书记、行长代军,党委委员、总会计师董玲及相关部门出席了会议。

进场会上,祁红副行长首先传达了《中国人民银行昆明中心支行关于开展2019年央行金融机构评级专业评价工作的通知》精神,并对现场评级工作提出三点工作要求:一是金融机构应高度重视央行评级工作,央行评级结果将运用于宏观审慎评估、发债和再贷款资质以及存款保险费率核定等一系列重要考评工作中;二是金融机构应做好评级的配合工作,及时报送资料并报告有关情况;三是评级小组在评级工作中应严格贯彻执行中央八项规定精神,严守公平公正的原则。

代军行长表示,央行评级工作是人民银行开展的一项重要系统性评价工作,对法人银行的指导意义与重要性日益凸显,对我行经营管理有着重大影响,全行必须高度重视,根据祁行长提出的工作要求,全力配合,高效推动完成此次现场评级工作。

董玲总会计师向人民银行评级小组汇报了近期我行的总体经营情况,以及此次评级工作的前期准备情况,要求资产负债管理部做好牵头工作,强调了各部门应履行好相关职责,积极配合好此次评级工作。

总行风险管理部和董事会办公室分别就我行贷款质量真实性以及股权结构、股东关联贷款情况进行了简要汇报。

(资产负债管理部)

党委副书记、行长代军到东川走访慰问挂包联系户 寒冬之际送温暖 拉近距离增进感情

12月6日,我行党委副书记、行长代军到东川走访慰问挂包联系户。

我行挂钩帮扶的舍块乡云坪村现已完成整体易地搬迁,搬迁后挂包联系户的生活由农村向城市转变,标志着扶贫攻坚道路踏上了新征程。代军行长到挂包联系户吴再富家中走访,详细了解他们现阶段的生活情况、家庭就业、健康状况以及享受的政策情况等。同时,向帮扶对象宣传了党和国家的各项扶贫方针政策及取得的成效,并给挂包联系户送去了毛毯、大米、食用油等生活用品。在寒冬之际,给挂包联系户送去了温暖。

挂包联系户吴再富说:“我和老伴年纪都大了,身体也不

好,国家关心我们。光是政府,每年给我们的钱都有1万元,帮扶我们的干部对我们也好,经常给我们送油、送米,我们很感谢!”当问到现在的生活是否习惯时,吴再富说:“现在习惯了,原来住在山上的土房子里,到处漏风,冬天冷得很。现在在楼房里,关起门窗就不怎么冷了,天气好的时候还可以到楼下晒晒太阳。儿子在昆明打工,原来在山上时,坐车要坐六七个小时,太远了,不经常回来,我们也不经常见面。现在搬到城里了,他坐车回来只要2个小时,工作不忙的时候就会经常回来看看我们,我们很高兴!”

通过走访慰问挂包联系户,不仅体现了党和政府对困难群体的关怀,还拉近了领导干部与



群众的距离,增进了感情、收获了信心。走访的挂包联系户也感受到了党的温暖,对未来生活充满了信心和斗志,表示在今后的生活中,要努力克服困难,不辜负党和政府的亲切关怀,并对帮

扶单位及帮扶责任人的关心表示感谢。

总行相关部门、昆明东川支行相关负责人、驻村扶贫工作队相关负责人和队员参加走访。
(驻村扶贫工作队)

我行“属你最红”培训圆满结束 紧盯目标 实现“开门红”

为迎战2020年“开门红”,保障零售业务开好局、起好步,我行总行培训中心、零售银行管理部于11月25日至12月10日,针对分支行零售分管副行长、零售部经理、二级行长等关键岗位,组织了三期“属你最红”零售业务“开门红”培训。

我行党委副书记、行长代军亲临培训班看望培训学员,同时也对“开门红”工作作了重要指示:一是要强化“开门红”的三点认识。“开门红”是全行适应市场环境变化的需要,是打牢业务基石和重塑品牌形象的需要,是带队伍强管理的需要。二是要落实好“开门红”的八个到位。即,政治意识到位、活动执行到位、分层推动到位、对标对表到位、资源配置到位、营销宣传到位、表彰奖励到位、活动目标落实到位。三是坚定

信心,属你最红。审视现在、展望未来,全行不利因素正逐步减弱,各项改革红利持续释放,只要继续秉承敢打硬仗、敢挑重担、敢于亮剑的精神,不断打造零售的业绩文化、奋斗文化、共同体文化,零售业务会红、开门红会红,全行的各项业务也会在大家努力下越来越红火。

培训中,参训学员劲头十足,讨论氛围浓烈,切实以饱满的精神,带着各行自身的发展问题认真参与培训、谋划发展,努力将学习成果转化为2020年“开门红”动能。

本次培训内容丰富覆盖面广,采用内外部相结合的培训模式,有幸邀请了著名银行营销管理专家授课,围绕“开门红”业绩提升的营销体系建设,构建旺季营销客群经营思维,紧抓“四维六力九客群”业绩倍增体系;从

给思路、选客群、定方案、强执行等模块,深入解析旺季营销业绩倍增策略,课程采用“实战知识介绍+银行典型案例+落地辅导+固化工具包”的授课形式,深受学员好评。

零售银行管理部、数字金融部、消费者保护与服务部对“开门红”活动方案、贵金属、爆款产品、智慧平台业务精细化管理、消费者权益保护培训之投诉管理做了充分讲解;围绕网点精细化管理、转型固化深化持续化及做好领头羊带好团队等方面工作,岔街支行、西山支行、大理分行、保山分行、晋宁支行等标杆行进行了经验分享,为各分支行提供了有益的借鉴。

零售银行管理部总经理纳然在培训过程中对各分支行落实党委决策,贯彻三季度全行经营形势分析会精神提出了要求。

要求各分支行认真贯彻落实代军行长提出的“开门红”八到位要求,要带好头,管理好队伍,将此次培训班学到的知识总结提炼后向一把手行长汇报,在“开门红”准备中更加应加强重点岗位人员配置、财力、物力的资源到位,做好品牌宣传及氛围营造,坚持做好网点转型工作,向数字化转型延伸,紧盯“开门红”目标,齐心协力实现2020年“开门红”。

参训学员纷纷表示,将学以致用运用好数字化转型工具,不断创造竞争优势,推动业务增长。2020年将是为之奋斗的一年,也必将是创辉煌的一年,坚定信心,全身心投入“开门红”攻坚战中,奋力夺取全面胜利,为2020年零售业务奠定坚实基础。

(零售银行管理部)

党委委员、副行长曹艳丽到丽江分行调研

12月6日,我行党委委员、副行长曹艳丽到丽江分行开展调研指导工作,总行公司银行管理部相关负责人、丽江分行领导班子参加调研。

调研座谈会上,曹艳丽认真听取了丽江分行2019年末公司业务收官工作组织推进情况,特别是公司类各项指标完成情况,对丽江分行公司存款组织工作给予了充分肯定,并详细了解了2020年公司业务项目储备情况。

曹艳丽要求,一是要努力提高资产业务拉动负债业务的能力,实现投贷联动,做好稳存增存工作,确保完成年度冲

刺计划;二是针对目前亟待解决的问题和困难,及时将需求上报总行,总行将积极配合给予解决;三是对下一步公司业务的发展要有前瞻性,树立长远目标,更深层次地挖掘客户,多管齐下抢占市场。

丽江分行负责人表示,在下一步工作中,将严格按照总行各项部署认真落实好公司业务发展工作,确保公司业务年度冲刺计划层层落实、层层下达,力争完成各项业务指标,凝心聚力打好年底收官之战,并为明年开门红做好准备。

(丽江分行)



我行积极参与“中国—老挝跨境人民币使用培训及推介会”

深化中老金融 同业合作

近日,中国—老挝跨境人民币使用培训及推介会在昆明举行。会议由中国银行作为自律机制牵头行精心策划组织,各自律成员行积极参与配合完成。此次会议邀请了老中银行、老挝外贸银行、老挝发展银行、加华银行、澳新银行、彭沙旺银行等数十家老挝当地金融机构人员,我行国际业务部相关负责人和工作人员参加了本次会议。

我行一直以来积极响应“一带一路”号召,与老挝同业机构广泛开展业务合作,不断探索跨境人民币业务模式,通过与境外子行之间系统搭建、业务联动,为中老两国贸易便利化、清算便利化献出了自己的一份力量。

会议中,我行同老挝方银行分享了与老挝同业的合作情况、项目合作情况、系统对接情况,并以“跨境人民币实务与操作”为主题,向老挝同业就跨境人民币政策、清算渠道、结算实务分析等内容进行了培训。培训中穿插了提问环节,老挝同业金融机构积极就日常结算中存在的清算、政策问题进行提问,现场气氛活跃,也充分体现了老挝机构对人民币的接受程度。

11日下午,我行还参与了“中国—老挝双边金融机构座谈会”。会上,我行针对跨境人民币业务在老挝境内开展情况与老挝方的多家银行进行深入探讨,并提出了加强与老中银行、老中银行磨丁分行等金融同业机构深层次合作意愿,希望通过多方共同努力,提高跨境人民币使用在老挝的认可度,推进跨境人民币在老挝企业、个人的使用。

通过此次培训和座谈的沟通交流,进一步深化了我行与老挝同业合作,对本行探索开展周边国家金融机构业务合作起到了极大的促进作用,也是对推动周边国家人民币国际化战略的落实。

(国际业务部)

我行荣获“最具竞争力金融科技银行奖”

12月12日,由云南日报报业集团主办的第九届春城金融博览会颁奖典礼在昆明举行,本次博览会为在滇金融机构展示各自企业形象、促进金融普及等方面搭建了一个权威平台。经过专家评委的筛选,我行凭借2+4+N新一代核心系统建设荣获本年度云南省“最具竞争力金融科技银行奖”。该奖项仅有两家机构获得,我行是唯一获此殊荣的地方金融机构,也是本届金融博览会唯一获奖的地方金融机构。

2+4+N新一代核心系统建设是我行成立以来实施规模、复杂度、风险程度空前的系统工程项目,是适应金融行业变革趋势、构建金融科技赋能体系的全新实践,对于全面提升面向未来的金融服务内涵和水平,实现高质量发展具有重大意义。

今后,我行将珍惜荣誉,继续加大科技创新力度,以金融科技为后盾,全面提升金融服务效率和水平,将我行发展成为现代化、国际化、公众化的新型股份制商业银行。

本届春城金博会活动自今年10月初启动以来,多个分项活动轮番登场,内



容精彩纷呈,亮点频现。共有10余万人次参与,活动规模、参与人数及影响力均再创新高。与历届春城金博会一样,本届春城金博会继续开展“金融服务满意度调查”和“金融机构评选”活动。其中,“金融服务满意度调查”和“金融机构评选”两项互动类活动,共计8万多人次参与

调查和投票。致敬新中国成立70周年的“云岭金融人祝福祖国”活动,也得到了各驻滇金融机构的积极响应。各驻滇金融机构通过自编、自导、自演,载歌载舞的视频呈现,以各自的方式向祖国深情告白,为新中国成立70周年庆生。

(信息技术部)

我行荣获“最佳手机银行交互体验奖”

12月5日,由中国金融认证中心(CFCA)主办的第十五届中国电子银行年度盛典大会在北京召开。在大会上,共有100多家金融单位参加各类奖项的角逐,我行荣获“最佳手机银行交互体验奖”殊荣。

我行数字金融部在迎接银行数字化转型的过程中,深耕手机银行创新建设。在完善各项业务功能的同时,充分考虑与客户的交互体验,在手机银行上集合了生物识别、大数据、智能分析、智能风控等。

今后,我行还将依托移动互联网技术的高速发展,不断优化与用户的交互体验,使手机银行更加智能化、便捷化、定制化,实现对不同客户的精准服务。

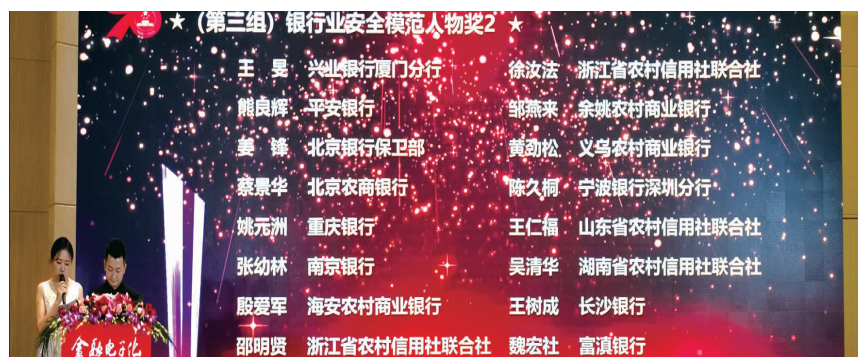
(网络金融部)



我行安保部两人荣登“银行安全创新人物榜”

近日,由中国人民银行、金融电子化杂志社举办的“庆祝新中国成立70周年‘银行安全创新人物榜’颁奖活动”在宁波举行。我行安全保卫部的魏宏社副总经理荣获“模范人物奖”,张晋荣获“先进人物奖”。

自我行恢复成立12年来,面对严峻的外部治安形势,历届党委、经营班子始终将安全管理作为重要工作内容来抓,确立了“抓业务就要抓安全,要用全面安全管理模式促进业务发展”的指导思想,努力打造“让监管部门、公安机关放心,让客户满意放心的安全银行”。在历届行党委的领导下,奉献在安全保卫工作战线的全体员工顽强拼搏、锐意进取,紧紧围绕中心工作,树立安全意识,认真履行职责,扎实推进制度建设、队伍建设、责任体系建设、安防工程建设等各项安全保卫精细化管理工作,加大安全管理资金投入,营业网点安防设施得到很大改



善,安全防范能力明显提升,干部员工的安全意识明显提高,形成了具有富滇特色的安全管理体系。安全保卫部也屡获殊荣,多次获得省级、市级公安机关、监管部门的表彰,同时也涌现出了众多先进个人。

12年来,我行从未发生造成行内资金损失、人员伤亡或其他后果的抢劫、盗窃、诈骗等案件,较好地保障了员工、客

户人身及资金财产安全。同时,积极履行社会责任,坚决打击各类违法犯罪,努力维护社会稳定,受到各界一致好评。

面对今后银行业安全保卫工作的新浪潮,安全保卫部及全体人员将紧紧抓住机遇、乘势而上、奋勇搏击,使本行的安全保卫工作再上一个新的台阶!

(安全保卫部)

2019·第四届美丽乡村国际微电影节 我行纪录片荣获 乡村单元优秀作品奖

近日,由我行组织策划,麒麟国际影视文化传媒有限公司承制的纪录片《扶贫路遥 臻心致远》荣获“2019·第四届美丽乡村国际微电影节”乡村单元优秀作品奖。

美丽乡村国际微电影艺术节由中国广播电影电视社会组织联合会、中国农业电影电视协会于2016年创办,以“美丽乡村”为主题,以国际化视角寻找美丽乡村、发现美丽乡村,以微电影、纪录片为载体,以塑造人文精神为宗旨,探索社会经济高度发展的环境下,人与文化与生态与城市的和谐发展。

纪录片《扶贫路遥 臻心致远》以我行认真贯彻落实云南省委、省政府集中驻村帮扶力量,全力攻克深度贫困堡垒,坚决打赢脱贫攻坚硬仗的具体工作为背景,聚焦驻村扶贫工作队员的日常工作及生活,用真实而鲜活的镜头,展现了我行驻村扶贫工作队在东川区、区委、区政府的领导下,与当地扶贫干部协同作战,舍小家顾大家,急贫困户之所急,想贫困户之所想,积极开展工作,切实履职发挥作用,助推东川区打好脱贫攻坚战的一个个感人故事。

(党群工作部)

西双版纳分行 2018—2019年度 银行业金融安全 评估获好评

近日,由云南省公安厅、云南省银保监局组织的2018—2019年度银行业金融机构安全评估工作组,到西双版纳州开展专项评估检查。我行西双版纳分行辖内磨憨支行作为抽查对象接受工作组的检查。

通过对磨憨支行营业场所安全、业务库安全、自助银行安全、运钞安全、消防安全、数据中心及联网监控中心安全、枪支弹药安全、案件防控及安全保卫基础工作等九项内容的现场检查,最终评分为96.5分,在西双版纳州银行业金融机构中位居前列。

安全评估组评价我行安全保卫基础工作做得扎实,干部员工安防意识到位,技防、物防设施能根据最新的GA38—2015标准及时进行改造,安全保卫整体防范能力较强。在做好自身安全保卫工作的同时,还承担跨境人民币现钞调运和协助当地公安机关开展反恐、防电信诈骗工作,工作情况复杂,但依然积极履行社会责任,做到“人少但心齐,事杂却有序”,表现优异。

(安全保卫部)

新闻速览

我行召开理财经理“AI 理财师”营销工具推广会
提升专业素养 增强客户黏性

为促进全行零售业务发展,有效提升理财经理营销能力,丰富理财经理营销工具及营销手段,12月12日,我行召开理财经理“AI 理财师”营销工具推广会。全行零售业务部经理、理财经理、内训师 100 余人参加了会议。

零售银行管理部相关负责人对三季度全行开展的“‘小猪配齐—头号玩家’模拟基金大赛”情况作了简要介绍,并对下一步理财经理在日常工作中如何提高专业水平作了要求。

本次“模拟基金大赛”共有 308 人参加,平均年化收益率 15%,冠军年化收益率达到 82.55%。通过模拟演练,提升了理财经理专业素养,并通过早报转发等方式,增强了客户黏性。

会议指出,理财经理不能局限于销售产品,要学会运用理财工具与专业知识,有效地为客户提供专业理财服务,提升我行整体理财服务水平,树立富滇理财服务品牌形象。同花顺公司业务经理,针对我行新启用的“AI 理财师”APP 进行了业务及操作

培训。“AI 理财师”理财工具的运用,将助力全行理财经理日常理财服务工作,统一全行理财师专业形象,提供准确的数据、及时的信息,从而提高营销获客能力,为客户提供专业稳定的理财服务。

会议对本次大赛获得“资产配置能手”的 20 位理财经理进行了颁奖。获奖人员嵩明支行刘涛、国防支行李才双分别就本次基金大赛“选基”分析过程、客户服务等方面做了经验分享。(零售银行管理部)

●截至 11 月 28 日,我行各基层党组织认真组织 700 余名党员群众观看第六期“新时代云岭工匠精神”讲坛电视节目。嘉宾张宗亮讲述了自己的故事后,大家纷纷表示,作为党员,在今后的工作中,将切实发挥先锋模范作用,努力走在前、拼搏在前,立足本职践行工匠精神,争创一流业绩,为我行发展做出自己应有的贡献。(党群工作部)

●12 月 2 日,保山分行组织员工到青海海参加交通安全志愿服务活动。保山分行作为一家省级文明单位,在体现对社会责任担当的同时,志愿者们也深刻体会到志愿服务的快乐,更好地践行了奉献、友爱、互助、进步的志愿精神。(保山分行)

●12 月 6 日,红河分行召开 2020 年零售业务“开门红”启动会,贯彻落实“早安排、早部署、早受益”精神,部署 2020 年零售业务“开门红”工作。李军行长表彰了 2019 年零售时点、日均存款双过亿的分行业务部和开远支行,希望所有网点鼓足干劲,继续勇攀高峰。(红河分行)

●截至 11 月 20 日,大理分行零售时点存款余额达 295291 万元,较年初新增 71259 万元;日均存款余额达 267319 万元,较年初新增 70407 万元,实现了零售存款时点、日均余额,较年初新增双双突破 7 亿元大关!(大理分行)

●近日,昭通分行组织开展的 2019 年“万名党校进党校”轮训活动圆满结束。此次培训进一步紧密了分行基层党员和党支部的联系,增强了广大党员干部的凝聚力和战斗力。(昭通分行)

●近日,文山分行组织开展了 2019 年下半年运营业务综合技能竞赛活动。通过开展该竞赛活动,进一步掀起“比学赶超、奋勇争先”良好风气,激励干部职工在日常工作中加强学习,不断提高业务技能和服务水平,推动分行业务经营再上新台阶。(文山分行)

●12 月 6 日,临沧分行营业部举办了“业务技能竞赛”,经过激烈角逐,按照综合成绩评选出了三名“技能标兵”。此次职工参与积极性较高,裁判客观公正,使得该竞赛成功举办。(临沧分行)

●11 月 30 日,昆明正义路支行工会委员会在世博园举办 2019 年“提质增效,创新共赢”户外活动。此次活动充分展现了富滇人的精神面貌,使全行员工凝聚在一起,彼此融合,互相协助,让正义路支行这个大家庭更温暖,也更有力量。(正义路支行)

●12 月 2 日,我行东川支行全体员工在昆明市东川区公安局、东川保安公司的指导和帮助下,组织开展了案防演练。通过演练,全体员工和保安人员提升了案防意识,丰富了处突实际操作经验。(东川支行)

●12 月 12 日,嵩明支行举行了 2019 年全行员工业务知识技能竞赛,竞赛分为营销组和运营组,支行前、中、后台全员参与了竞赛活动。通过本次业务知识技能竞赛,调动了全行员工学习的热情和积极性,在今后的工作以更高的要求自觉加强对各项业务的学习和掌握,为全行健康稳步发展贡献力量。(嵩明支行)

●11 月 27 日晚,我行召开廉政党课学习教育活动。通过本次廉政党课教育,全体党员纷纷表示,在以后的工作中,要将本次党课中的理论性成果转化为自身工作的动力,恪尽职守、清正廉洁,共同营造风清气正的政治环境。(曲靖富源富滇村镇银行)

我行积极参与“广聚贤才 共创滇峰”
系列现场招聘会活动

9 月至 11 月,我行人力资源部组织了省委组织部、省人社厅共同主办的“广聚贤才、共创滇峰”系列现场招聘会活动,旨在进一步加大我行人才招聘宣传力度,广泛吸引各地各类人才,补充人才队伍新鲜血液,加强人才梯队建设。

根据工作安排,本次“广聚贤才、共创滇峰”系列现场招聘会包括在重庆、成都、西安举行的云南省“千人计划”专场招聘会,在西安举行的“云南省 2020 年定向选调生招录宣讲暨专场引才洽谈会”以及在北京举行的“云

南省 2019 硕博人才专场洽谈会”。

活动现场气氛热烈,前来咨询的应聘者络绎不绝。我行通过宣传视频、现场宣讲会及一对一交流等方式,向应聘者展示和介绍了我行的历史沿革、发展方向、人才招聘政策及培养机制等,针对应聘者关心的职业发展通道、薪酬待遇、培训计划等问题,人力资源部相关工作人员现场予以详细解答。

本次系列现场招聘会,我行共收到 200 余份简历。其中,博士研究生 5 人、硕士研究生 120 人,人才层次高、

素质高。人力资源部将结合我行校园招聘及社会招聘工作安排,对符合需求及招聘条件的应聘者,安排进一步对接洽谈或综合测评。

通过积极参与现场招聘会活动,开展“空中宣讲会”及目标高校定向宣传等方式,进一步提升了我行雇主品牌形象,扩大知名度和影响力,收到了良好的效果。至报名截止时,2020 年秋季校园招聘共收到约 2300 份简历,其中博士研究生 12 人、硕士研究生 567 人。(人力资源部)

驻村扶贫工作队助力易地搬迁户销售土蜂蜜
品味甜蜜 助力脱贫

“舍块农产好,蜂蜜是一宝”,我行挂钩帮扶的东川区舍块乡因独特的自然地理条件,出产的土蜂蜜无污染且营养物质含量高,品质上乘,但就是这样一款优质却朴实无华的蜂蜜,因为山高路远、交通不便等因素始终打不开市场,无人问津。

在舍块乡易地扶贫搬迁工作完成后,为稳定搬迁脱贫成效,帮助舍块乡易地搬迁户持续提高经济收入和改

善生活质量,我行驻村扶贫工作队结合实际情况,积极采取帮扶措施,帮助舍块乡易地搬迁户销售优质土蜂蜜。

实地调研与走访了解后,我行驻村扶贫工作队积极与总行营业部、昆明岔街支行、昆明新民支行等 3 家一级支行联系合作,通过在各一级支行及下辖的二级支行营业大厅搭建“舍块乡特色农产品”专售货柜,设置宣传横幅并通过微信朋友圈、微信群等

平台大力转发,积极帮助舍块乡易地搬迁户销售优质土蜂蜜。

截至目前,驻村扶贫工作队共计为舍块乡易地搬迁户联系销售蜂蜜 500 余公斤,为易地搬迁户开拓了蜂蜜销路,真正做到了帮助易地搬迁户增加经济收入。此举不仅得到易地搬迁户的赞许和好评,也使舍块乡优质的土蜂蜜第一次走出深山,走进千家万户。(驻村扶贫工作队)

2018—2019 年度银行业金融机构安全评估检查
国防支行以优秀等次通过检查

12 月 11 日,云南省公安厅、云南省银保监局组织的 2018—2019 年度银行业金融机构安全评估工作组莅临我行国防支行开展专项评估检查,总行安全保卫部相关负责人参加检查。

安全评估工作组通过对国防支行营业场所安全,业务库安全、自助设备自助银行安全、消防安全、联网监控中心安全、案件防范、安全保卫基础工作等方面的实际情况进行评估检查。国防支行在此次评估检查中,以优秀等次的好成绩顺利通过检查。

国防支行一直高度重视安全保卫工作,牢固树立“安全第一”的理念,以确保不发生安全责任事故为目标,狠抓安防建设和安全管理,加大物防、技防建设投入,不断创新安全



管理方法,建立健全安全管理机制。同时,积极开展各类安全宣传教育和应急演练,强化员工安全意识和防范能力。在今后的工作中,国防支行全体员工将以“责任心”“警惕心”两心

兼备全面提升安全防范意识,坚持以“预防为主、防查并举、标本兼治、重在预防”的工作方针,力争做到安全保卫工作再上新台阶。

(国防支行)