

我行领导班子成员 深入基层走访慰问一线员工

岁末年初,银行又迎来了一年一度的年终决算。12月31日,我行领导班子分9个慰问组,深入昆明城区支行和总行相关各部室,详细了解年终决算工作情况,亲切慰问一线员工,并对坚守岗位的工作人员致以亲切的问候和新年的祝福。

党委书记、董事长洪维智到昆明正义路走访慰问中,与支行每个部门员工亲切交谈,详细了解支行的经营情况,充分肯定了支行一年来的成绩,并对支行明年发展提出要求:一是要开动脑筋,创新思维,继续加大与云南省龙头民营企业合作,发挥与省政府毗邻的地理优势,加强政府部门的营销服务,做大做强公司业务;二是要加强作风建设,提升金融服务,与他行拼服务意识、服务态度,通过服务提升增强我行零售业务的竞争力。

党委副书记、行长代军到昆明五华支行走访慰问中,了解了支行营业情况、客户情况、智能存款市场竞争优势、基础设施配置等情况,与支行每位员工亲切交谈,送上了总行党委的关怀和温暖,对大家的辛勤工作表示感谢,号召支行员工在2019年最后一天全力以赴,共同迎接2020年。

党委副书记、工会主席余汝兴到昆明新民支行走访慰问。走访中,余汝兴亲切慰问了一线员工,并对全体员工致以新年诚挚的问候及祝福。在与支行领导和员工的座谈交流中,听取了支行2019年度经营工作中各类指标任务的完成情况,并对支行的党建、团委、工会以及支行纪检监察室的工作做了进一步的了解,

并一一给予了指导意见。

党委委员、监事长任建洋到昆明广丰支行走访慰问,对支行奋斗在工作一线的员工致以诚挚问候,并传达了总行党委的亲切关怀和美好祝福。任建洋指出,今年以来,广丰支行零售业务稳步推进,公司业务砥砺前行,资产质量保持优质,成绩来之不易,困难也不容小觑。支行领导班子要带头从自身做起、从客户抓起,持续激励干部员工担当作为,激发团队合力,凝聚攻坚合力,在下一步的工作中继续保持优势,全力补齐短板,筑牢2020年开门红基础。

党委委员、副行长曹艳丽到昆明中山支行走访慰问,在听取了支行2019年工作情况汇报,了解了2020年工作打算后,充分肯定了支行2019年工作,为支行员工送上新年祝福,并鼓励支行员工再接再厉、团结一心,抓党建促经营,继续抓细抓牢党风廉政建设,明年再上新的台阶。

党委委员、总会计师董玲,拟任行长助理纳然到昆明岔街支行走访慰问,亲切问候了奋斗在一线的支行员工,对于支行经营情况及开门红客户营销活动等方面工作了解,就岔街支行2019年以来取得成绩予以肯定,鼓励支行持续发挥先进作用,2020年续写辉煌。

党委委员、行长助理牛慕鸿到昆明高新支行走访慰问,并与干部员工亲切交谈,深入了解支行年终决算进展情况,表扬了他们的敬业精神和奉献精神,充分肯定了这一年来支行取得的经营业绩和积极向上的精神面貌。

他鼓励干部员工卯足干劲、再接再厉,以顽强拼搏的精神迎接2020年开门红,为全行高质量跨越发展积极做贡献。

首席风险官、董事会秘书孔祥丹到总行营业部,看望慰问坚守在工作一线的干部职工,为大家送去新年的问候。孔祥丹充分肯定了总行营业部过去一年的成绩,勉励广大职工继续发挥生力军作用,以崭新的面貌迎接新的一年,再创佳绩。

拟任行长助理纳然到昆明国防支行走访慰问,看望了坚守在年终决算岗位和基层一线的员工,向一年来辛勤工作、默默奉献的全体员工表示亲切慰问,并提前送去节日的问候和美好的祝福。纳然每到一处都与员工们亲切交谈,详细了解2019年各项业务经营情况,询问大家工作和生活中的困难,需要总行予以解决的问题等,并鼓励国防支行要以“百佳”网点的品牌更好地服务客户,做好资产类和负债类的交叉营销、公私联动交叉营销,新“百佳”推动新产能。

慰问暖人心,寄语见真情。一声声问候,一句句祝福,凝结着我行领导关心关怀干部员工的真情暖意。广大员工纷纷表示备受鼓舞、倍感振奋,在新的一年里,将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,秉承“更亲、更近、更可靠”的服务理念,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加扎实的作风,圆满完成2019年年终决算各项工作任务,为我行高质量跨越式发展努力奋斗。

(各相关支行)



我行与农行云南省分行签署战略合作协议 拓宽融资渠道 融通资金投放

12月24日下午,我行与农业银行云南省分行签署战略合作协议,双方有关部门负责人出席签约仪式。

签约仪式上,双方领导介绍了各自的发展历程、优势特点以及近年来取得的成绩,表示下

步双方将以此次战略合作协议签署为契机,在原有合作基础上,本着相互支持、资源共享、优势互补、共同发展的原则,互把对方作为自己的重要合作伙伴,在公司业务、零售业务、贸易金融、银团贷款、信贷资产转让、投资银行业务、同业业务、国际金融、

数字金融等方面,进一步拓宽业务合作的广度,深化合作的力度,紧紧围绕省委、省政府决策部署,着眼解决云南经济社会发展中的问题,着力创新金融服务方式方法,拓宽融资渠道,融通资金投放,共同为云南金融作出积极贡献,结出累累硕果。(办公室)

我行与云南省农村信用社联社签署战略合作协议 共谋共商 拓宽合作



12月30日下午,我行与云南省农村信用社联社签署战略合作协议。党委书记、董事长洪维智和云南省农村信用社联社党委书记、理事长、主任倪立出席签约仪式并致辞。党委副书记、行长代军,党委委员、副行长曹艳丽,党委委员、总会计师董玲和云南省农村信用社联社党委委员、副理事长王汉松,副主任马宁辉、谭元戎、李梅及双方相关部门负责同志出席签约仪式。

双方领导简要介绍了各自

发展历程、优势特点及近年来取得的成绩并共同表示,富滇银行和云南省农村信用联合社同为省属重点金融机构,双方加强战略合作具有极其重要的现实意义。2019年,双方在债权债务交易、质押式回购交易、同业存单发行与投资、线下同业存款等方面开展了良好合作,业务合作规模近300亿元。今后,双方将以此战略合作协议签署为契机,不忘初心,牢记使命,认真贯彻落实省委、省政府对全省经济工作的决策部

署,秉持诚恳、开放、共赢的合作理念,进一步增进互信、强化沟通、巩固合作,在公司业务、银团贷款、普惠金融、支农支小业务等方面深化合作,在坚定不移地支持云南省经济转型发展和服务实体经济的过程中,实现自身的成长壮大。共谋共商积极建立双方定期协商机制、互助合作机制和风险防范机制,全方位拓宽合作内容、范围和领域,共同为云南金融生态和服务地方经济作出应有贡献。

(办公室)

我行与云南省水利水电投资有限公司签订战略合作协议 利益共享 共谋发展

12月29日,我行与云南省水利水电投资有限公司签订战略合作协议。我行党委副书记、行长代军,云南水投公司党委副书记、副董事长、总经理王仕宗出席签约仪式并代表双方签订战略合作协议。

代军行长对水投公司一直以来的关心支持表示感谢。他强调,水投公司核心资产优质、投资项目丰富、综合实力一流,在支撑全省水利建设快速发展方面贡献卓著,为水投公司提供优质高效的金融服务,高度契合我行的战略布局,我行将围绕协议内容,逐条逐项推进落实,将战

略合作体现为具体项目的落地、具体产品的投放、具体数据的增长,推动双方利益共享、共谋发展,共同为云南经济社会发展做出新的更大贡献。

王仕宗总经理对我行长期以来的支持表示感谢,并表示金融支持关乎企业发展,与我行签订战略合作协议将为水投公司加快推动水网建设、促进企业改革发展,尤其是探索资产证券化道路注入金融活力。水投公司将紧扣协议内容履约执行,为实现双方共赢、为推动地方水利水电事业发展作出积极贡献。

近年来,我行坚持绿色金融

战略发展导向,不断加大水利水电领域金融供给。截至2019年三季度末,绿色信贷余额达100.21亿元。其中,投向水利水电领域22.73亿元,有力支持了红河州20余座大中型水库建设维护等一批重点水利工程,为地方水利基础设施提质升级持续注入金融力量。

我行党委委员、副行长曹艳丽,行长助理赵俊峰,云南水投公司党委委员、董事、财务总监王永强,总经理助理、水务公司董事长包兴祥,以及双方有关部门负责人出席签约仪式。

(办公室)

党委书记、董事长洪维智到镇雄调研时强调 深耕业务潜力 支持脱贫攻坚

12月16日,我行党委书记、董事长洪维智深入昭通市镇雄县调研脱贫攻坚,与县委、县政府进行交流,进一步加强银政合作,支持地方经济发展,助力镇雄县打赢脱贫攻坚战。

镇雄是全省全国脱贫攻坚主战场,贫困人口多,贫困程度深。洪维智来到镇雄县罗坎镇纸槽村与县乡村干部交流座谈,共商脱

贫攻坚之策。会上他谈到,扶贫必扶智,扶智就是扶知识、扶技术、扶思路,帮助和指导贫困群众着力提升脱贫致富的综合素质;发展产业是激发脱贫志气、提高脱贫底气、增强脱贫底气的有力支撑,强化内生动力,提高致富能力,降低返贫风险,为乡村振兴打下坚实基础。

洪维智看望了我行下派镇雄县帮助脱贫攻坚的工作队驻村队员,对驻村队员的工作给予肯定,希望驻村队员要以高度政治责任感、使命感和紧迫感,在

脱贫攻坚中经风雨,成长成才。

洪维智来到镇雄支行,看望支行员工,与员工进行亲切交谈,对镇雄支行各项工作取得的成绩给予充分肯定,鼓励员工要勇于拼搏、善于奉献。他要求,镇雄支行要不忘初心、牢记使命,严守风险底线,深耕零售业务潜力,围绕镇雄县经济社会发展、重点项目和脱贫攻坚,积极加强银政合作,找准切入点,抢抓新机遇,在支持镇雄决战脱贫攻坚的事业中,积极发挥助推作用,贡献我行力量。(办公室)

党委书记、董事长洪维智出席 云南绿色铝创新产业园区绿色水电铝开工仪式 发挥地方银行优势 提升服务综合水平

12月18日,我行党委书记、董事长洪维智到文山州砚山县,出席云南绿色铝创新产业园区暨200万吨绿色水电铝开工仪式。

洪维智董事长分别到文山分行、文山砚山支行和文山望华支行看望了干部员工,与部分干部员工进行了亲切交流,了解分支行经营发展和干部队伍建设等情况,并要求:分行一要不折不扣地全力支持云南神火绿色水电铝和山东魏桥集团绿色水电铝项目,提高政治站位,充分发挥地方银行的优势,多做雪中送炭的事,想政府之所想,急政府之所急;二要加强客户服务,增强服务意识,提升服务大企业的综合水平,树立我行良好的社会形象;三要抓好业务发展,紧跟政府战略布局,抓住省州重大项目,强化与政府的合作,推进分行业务又好又快发展;四要注重自身建设,进一步加强软硬件建设,完善内部管理,把我行建成一流的数字金融、现代金融的银行。

文山分行在总行及相关部门的领导和大力支持下,紧紧围绕省“四个一百”重点项目,加大

与州县政府业务合作,积极搭建合作平台,在上一年发放富宁县绿色水电铝一体化建设项目贷款的基础上,今年又陆续发放了云南神火铝业有限公司和砚山县绿色水电铝项目建设项目贷款。分行抓住融资支持云南神火铝业有限公司和省政府与世界500强之一的山东魏桥创业集团有限公司签署协议,将绿色水电铝产业引入砚山县的契机,全力跟进营销,积极做好砚山县绿色水电铝、富宁县绿色水电铝材一体化建设二期项目和云南神火铝业有限公司流动资金上报审批工作,全力跟进抓好云南神火铝业有限公司和山东魏桥创业集团绿色水电铝产业链企业融资营销。通过融资支持和引存营销,文山分行已营销到政府性行政事业单位存款账户近60户,代发工资账户7户和山东魏桥创业集团下游企业账户2户,为分行业务发展奠定了良好基础。分行抓住支持绿色水电铝项目的机遇,加大营销力度,争取融资和引存主动权,成为文山州金融机构支持水电铝绿色品牌的主办银行。(文山分行)

我行召开2019年度年终决算工作会议 颗粒归仓 圆满收官



12月25日上午,我行召开2019年度年终决算工作会议。党委副书记、行长代军出席会议并讲话,党委委员、总会计师董玲主持会议。

代军行长对年末收官工作高度重视,深入阐明了年末冲刺与未来发展的重要关系。他强调,一要回归本源,察形势、拼市场、搏未来,狠抓存款这一银行生产资料;二要履职尽责,抓执行、抓作风、抓志气,锤炼敢战敢胜的坚强意志;三要提升本领,稳人心、添信心、强军心,把带好队伍当做终身课题。

董玲总会计师对年终决算工作提出总体要求,一要高度重视,全面加强组织保障;二要高度负责,认真完成各项决算任务;三要高度合规,全面防控业务风险;四要高度守纪,始终牢记规矩纪律。

总行运营管理部及财务会计部分析了一年来相关工作情况,分别对年终决算工作做了具体布置安排。

总行各部室分管负责人、各分支行、村镇银行主要负责人、分管负责人、二级行行长等参加会议。(办公室)

第二届“风云滇商”评选活动圆满结束,60家民企分获6类奖项

滇商星光闪耀



12月27日,云南省第二届“风云滇商·富滇盛典”评选颁奖仪式在昆明举行,共计60家民营企业分获6类奖项,另有30家企业获得提名奖。

历时两个月的第二届“风云滇商·富滇盛典”评选活动,由云南省工商联、云南省科协支持、云南日报报业集团和云南省民营企业家协会联合主办,我行独家冠名,旨在营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、维护企业家权益、

发挥企业家作用的舆论氛围,为民营企业和民营企业营造更好的营商环境、改革发展环境。

本次活动,通过企业自主申报或当地工商联、商协会推荐,全省共有337家企业(个人)报名参评。经有关部门及第

三方机构审核,221家企业(个人)进入复评,90家企业(个人)进入提名名单。评选主要针对参评企业(个人)的社会影响力、年销售额、利润增长、企业荣誉、社会责任、科技创新、社会公益、品牌影响力、模式创新等方面进行

综合评审。获奖企业涉及文化、教育、科技、旅游、房地产、农业、医药、建筑、制造等数十个行业。

经本届评选活动组委会最终认定,云南玉溪仙福钢铁(集团)有限公司等10家企业荣获“十大风云滇商成就奖”;阮鸿献等10位企业家荣获“十大风云滇商人物奖”;昆明德和罐头食品有限责任公司(德和)等10家企业荣获“最佳品牌建设奖”;云南养瑞科技集团有限公司等10家企业荣获“最佳企业文化奖”;云南大泽电极科技股份有限公司等10家企业荣获“最佳成长性企业奖”;云南玉溪百信商贸集团有限公司等10家荣获“最佳经营模式创新奖”。另有30家企业(个人)荣获相应奖项的提名奖。(党群工作部)

我行召开村镇银行“业务攻坚百日会战”竞赛活动总结表彰大会

化风险 保生存 促发展 强体格

为做好富滇村镇银行2019年度“业务攻坚百日会战”竞赛活动总结,鼓励各村镇银行全面完成2019年度经营发展业务,12月23日,我行召开村镇银行2019年度“业务攻坚百日会战”竞赛活动总结表彰大会。行长助理赵俊峰出席会议并讲话,总行相关部门负责人、各村镇银行董事长、行长、风险总监及部分部门负责人参加会议。

会议全面总结了竞赛活动完成情况,充分肯定了此次活动取得的成效并进行了现场表彰。在本次竞赛活动中业绩突出的村镇银行及优秀员工代表,分别就增存稳存和风险处置两项中心工作进行了经验交流发言。会议还分析了村镇银行当前存在的问题,面临的形势和困难,对2020年主要工作进行了部署。

赵俊峰行长助理指出,2020年村镇银行经营发展的主要思路是“化风险 保生存”和“促发展 强体格”两个方面:

化风险方面,一是要坚决树立合规经营的发展理念,聚焦风险化解这一中心工作,坚持合规道路;二是要团结一致,以专职董事长为主的领导班子要带领全体干部员工发扬钉钉子的精神,推广应用好本次攻坚活动的工作经验,继续推进不良贷款清收处置;三是要背水一战,落实好三年规划目标,牢牢守住“不新增高风险村镇银行”这条底线。

促发展方面,一是要坚持稳健发展的总基调,合理规划2020年发展目标;二是要以“开门红”活动为抓手,扎实做好负债业务,为全面经营奠定坚实的基础;三是要抓好资产业务的提质增效,坚定“支农支小”的发展定位,做好信贷投放。(董事会办公室)

我行开展总行部门及村镇银行正职人选比选择优工作

搭建舞台 提振斗志

为拓宽选人用人视野,解决“少数人选人”和在“少数人中选人”的问题,体现公开、平等、竞争、择优原则,我行于11月组织开展了2019年总行部门及村镇银行正职人选比选择优工作。

通过公布比选择优岗位、组织报名、资格审查、竞聘评价、民主推荐、组织考察等环节,各有关部门、分支机构积极参与,协调配合,报名人数最多的岗位16人,最少3人。共举行10场次现场竞聘陈述,6名行领导、36名中层干部作为竞聘评价工作组成员,相关条线



部门300名干部员工参与评分。通过比选择优,提拔使用干部6人,平级调整干部3人,对

此次比选择优过程中表现突出但未任用的干部,将列入重点培养和关注对象。

这次比选择优工作,是按照《干部任用条例》规定要求,在干部酝酿动议前开展的前置工作,是总行党委深入贯彻新时代组织工作路线及干部选拔任用工作新要求、坚决落实党管干部原则、深化我行选人用人改革、扩大选人用人视野的一次有益尝试。通过比选择优,变“被动挑选”为“主动竞争”,为想干事、能干事、干成事的干部搭建舞台,实现了“要我干”到“我要干”的转变,充分提振干部砥砺前行、干事创业的斗志和干劲。(人力资源部)

我行召开2020年公司业务开门红动员大会

开足马力 开门大吉

为贯彻落实全行发展战略,切实抓好2020年公司业务开门红工作,更好地持续推动公司业务发展,公司银行管理部于12月19日—20日举办2020年公司业务开门红动员大会,对相关工作进行安排部署,行长助理赵俊峰作动员讲话。

会议对开门红工作提出四点意见:一是掌握行情。会议强调,在经济下行、国企降杠杆、项目开工不足等因素的影响下,对面临的经营形势有清

醒的认识,自觉增强使命感与担当精神;二是聚焦主题。要强化认识公司业务是发展的基础,是零售业务的助推器,要把开门红工作的重心聚焦在公司存款的增长上,尤其是在在财政性存款的增长上取得突破;三是开足马力。要发扬“逢山开路、遇水架桥”的精神,在省委、省政府的坚强领导和关心支持下,在总行党委抓党建、促发展的氛围下,在一级法人、业务规模的比较优势下,全行上下要开足马力、勇往直前,打好公司业务发展2020年开门红战役;四是开门大吉。会议指出,2020年是“十三五”收官之

年,是打赢脱贫攻坚的关键之年,也是公司业务发展的关键之年。一年之计在于春,各分支行要高度重视、周密部署、调动资源、敢于担当,有力、有效地开展好开门红活动。

会议对开门红活动竞赛方案进行了宣贯,竞赛方案围绕全年公司业务经营计划目标,确立“存款立行、争创收入、拓展普惠、夯实客户”的公司业务营销发展导向,提升发展质量,突出业务重点,提高综合效能。树立以竞赛引领业务发展的导向,以竞赛调动全行积极性的导向。会议还对公司负债类产品进行了全面的培训,从产品的特色

性、适用性、实操性等角度进行了解读。会议组织了公司开门红实战能力提升培训,从目前银行生态环境、宏观经济形势、公司业务痛点、目标市场、先进经验等方面,阐述2020年公司业务开门红的工作方向和方法。理论和案例相结合,具有较强的实操性和适用性,进一步提升了全行客户经理的营销能力,为公司开门红工作打下了基础。

各一级分支行行长、二级行行长、公司部经理、公司客户经理、公司银行管理部相关人员参加会议。

(公司银行管理部)



1 个全国“百佳” 8 个星级网点

我行 2019 年文明规范服务再创佳绩

日前，经中国银行业协会审议，我行 9 个创评网点全数通过检查验收，昆明国防支行营业部获评“2019 年银行业文明规范服务百佳单位”荣誉称号；重庆九龙坡支行、丽江分行营业部、昆明新民支行营业部、香格里拉分行营业部获评“2019 年银行业文明规范服务五星级网点”荣誉称号；普洱分行营业部、大理宾川支行获评“2019 年银行业文明规范服务四星级网

点”荣誉称号；昆明富民支行营业部、昆明晋宁支行营业部获评“2019 年银行业文明规范服务三星级网点”荣誉称号。

截至 2019 年末，在中国银行业文明规范服务百佳单位、星级网点评选活动中，我行成绩斐然，累计获得 2 个“百佳单位”荣誉称号、11 个“十佳单位”荣誉称号、13 个“五星级网点”荣誉称号、9 个“四星级网点”荣誉称号、7 个“三星级网

点”荣誉称号，为全行服务质量提升提供了有力支撑。

每一份成绩的取得，蕴含着点滴付出，意味着新的开始。我行将在新起点上不断打造服务精品、塑造服务品牌，始终以优化客户体验为追求，以服务细节管理为抓手，以创建评估工作为标准，为客户提供始于心、践于行的服务，助推各项业务高质量跨越式发展。

(消费者保护与服务部)

我行获评调查统计工作 A 类单位

在 2019 年云南省金融机构调查统计工作的考评中，我行因为圆满地完成了金融统计和统计制度建设、金融统计报送工作、银行家问卷调查工作以及各项临时调查工作，在全省 39 家金融机构中表现突出、成绩优异，获评调查统计工作 A 类单位。近年来，我行金融统计工作成绩斐然，已连续 5 年获评调查统计工作 A 类单位。

我行监管统计工作能取得好成绩，与持续开展以下工作关系密切：

加强业务制度及流程建设。我行监管统计管理以制度为标尺，以流程为规矩，以管理为手段，持续完善行内统计制度和流程，以实现统计业务高质量发展；坚持统计业务科技化建设。由统计信息中心牵头实施的统一监管报送平台项目六大系统上线后，提升了自动化

取数率、数据报送效率、业务精细化管理；持续提升数据质量。由统计信息中心牵头，有效利用我行统一监管报送平台系统手段，定期在全行开展监管统计自查和现场检查工作。通过持续的检查考核，进一步提升了我行基础业务数据的准确性，有效提升了本行各级机构数据治理能力、数据报送效率和质量。

(财务会计部)

我行获评 2019 年度“用户信赖银行”

12 月 18 日，由和讯网主办的第十七届财经风云榜银行峰会在北京成功举办。峰会当日，公布了财经风云榜评选结果。其中，我行与全国其他 7 家银行获评“2019 年度用户信赖银行”。

近年来，我行围绕金融为民服务政策导向，深化“更亲、更近、更可靠”的服务理念，充分运用金融科技手段持续改善客户体验，激发多元化综合金融服务效能，获得了业界、市场和客户的广泛认可。

围绕创建精品服务目标，我行将业务



与科技深度融合、需求与场景广泛嫁接，发动网点转型向管理转型、服务转型、流程转型等各方面延伸，打造富有特色和

竞争力的金融服务生态系统，以高效敏捷的现代金融服务回馈客户信赖。

(消费者保护与服务部)

我行“2+4+N”项目群荣膺“金融科技创新突出贡献奖”

12 月 19 日，在北京举行的“2019 年中国金融科技年会暨第十届金融科技及服务优秀创新奖颁奖典礼”大会上，我行“2+4+N”新一代核心系统项目群荣膺“2019 年度金融科技创新突出贡献奖——开发创新贡献奖”。

“2+4+N”新一代核心系统项目群能够从 305 家银行、保险、证券、科技企业 542 项申报项目的多轮严格评审中脱颖而出并获奖，充分表明我行的金融科技发展水平跃上了新的台阶，

对各项业务的信息化、数字化支撑能力全面得到提升。全国获得该奖项的城商行、民营银行仅 14 家，包括北京银行、江苏银行、南京银行、中原银行等城商行中的标杆银行以及微众银行、新网银行等互联网银行。

我行将珍惜荣誉，继续加大科技创新及数字化转型推动力度，以金融科技为后盾，全面提升金融服务效率和水平，将我行发展成为现代化、国际化、公众化的新型股份制商业银行。

(信息技术部)

重庆分行行长张忠林获评江北嘴十大年度经济人物



12 月 26 日，我行重庆分行行长张忠林同志在“江北嘴十大年度经济人物”评选活动中被评为“2019 重庆江北嘴十大年度经济人物”。

评选经济人物的标准为敢于领跑、善于经营、勇于改革、甘于奉献，为经济发展作出了重要贡献。该品牌活动自 2016 年创办以来，形成了社会反响大、公众参与度高、业内评价好、品牌影响强的良好局面，有利于展现江北嘴作为重庆内陆国际金融中心核心区的示范和引领作用，挖掘有影响力的企业标杆

和经济领军人物，激发向上力量，致敬新中国成立 70 周年。

2019 年，张忠林同志带领分行 240 余名员工，不忘初心，牢记使命，一方面统筹推进重庆分行高质量跨越发展，另一方面发挥分行滇渝两地的纽带作用，为地方实体经济发展做出了积极贡献。

未来，张忠林同志将带领重庆分行全体干部员工，继续深化改革，增强创新能力，充分发挥引领示范作用，为重庆分行和地方社会经济发展作出积极贡献。

(重庆分行)

第十二届云南金融百姓口碑榜 我行揽获 4 项大奖

12 月 28 日，2019 第十二届云南金融百姓口碑榜颁奖典礼在昆举行。我行揽获“昆滇 2019 年度领军金融机构”“2019 年度支持云南经济建设卓越贡献奖”“昆滇 2019 年度最佳科技金融奖”“2019 年度领军跨境金融银行品牌”4 项大奖。我行“富融平衡”鑫益系列人民币理财计划获评“2019 年度最受欢迎银行理财产品”，昆明新民支行财富中心获评“2019 年度昆滇银行业卓越理财团队”，昆明广场支行获评“2019 年度昆滇银行业最佳服务支行”，昆明海源北路支行黄月亭获评“2019 年度云南最美微笑

大堂经理”，昆明银光支行陈文杰获评“2019 年度昆滇金牌理财师”，昆明高新支行赵敏获评“2019 年度昆滇明星理财师”。

“金杯银杯不如老百姓的口碑”，我行荣获的这些大奖，凝聚着富滇人优质服务昆滇百姓的点滴努力。我行将珍惜荣誉，不忘金融初心、牢记国企使命，秉承“更亲、更近、更可靠”的服务理念，不断完善服务渠道，不断拓宽服务平台，不断提升服务质量，用更专业、更高效、更贴心的服务，让广大金融消费者更安心、更满意！

()